



## NEWSLETTER FEVRIER 2019

### NEGOCIATION SALAIRE

L'année chinoise qui démarre est l'année du cochon, signe de fortune. Les dirigeants de COVEA n'ont pas été sensibles aux croyances de l'Extrême-Orient.

Une augmentation générale équivalente à la moitié de l'inflation, la création d'une structure opaque pour rémunérer les directeurs COVEA, des primes d'objectifs pour certains « classe 7 », il se profile une rupture dans la répartition des richesses générées par le travail des salariés.

**LA CFTC relance la Direction pour l'extension de la « prime MACRON d'un montant de 500€ » à tous les salariés** dont la rémunération annuelle est inférieure à 53944.92€ et pour une augmentation générale qui couvre l'inflation.

**La CFTC se réserve la date du 31 Mai pour bloquer les activités du groupe pendant une journée.**

### QU'EN DITES-VOUS ?

### RESTAURATION

A effet du 1er février 2019, dans les RIE COVEA (Restaurants Inter-Entreprises), il est prévu de :

- D'augmenter le prix des denrées de 1,85%,
- Revaloriser les frais d'admission de 4,40 € à 4,46 €,
- D'augmenter la prise en charge par COVEA d'1 centime d'€ (no comment !)

### CARTE UP

S'il vous reste un solde du millésime 2018, au 28 février 2019, il sera reporté automatiquement à compter du 17 mars et sera utilisable jusqu'au 29 février 2020. A compter du 18 mars, ce solde sera à nouveau visible sur votre espace personnel UP et pourra être à nouveau consommé.

**Partenaire de votre vie**  
**Professionnelle**

## TEMPS PARTIELS

Nous avons saisi l'Inspection du Travail sur la volonté de la Direction de **proratiser les jours d'ancienneté et les congés anniversaires**.

Nous trouvons cette mesure illégale et discriminatoire pour les temps partiels.

**NOUS REVIENDRONS VERS VOUS DES QUE NOUS AURONS UNE REPONSE.**

## PRIME GROUPE

Depuis 5 ans, au mois de juin, tous les salariés perçoivent une prime d'intéressement groupe COVEA. L'accord arrivant à son terme, la Direction ouvrira de nouvelles négociations. Votre équipe CFTC visera pour que cet accord soit réellement un signe de reconnaissance pour l'implication de tous les salariés du Groupe COVEA.

## MUTUELLE BCAC

Le passage du B2V à I-GESTION pour la gestion de la mutuelle ne s'est pas passé sans douleur. Nous ne cessons d'alerter la Direction dans toutes les instances car cette situation est intolérable pour grand nombre d'entre vous.

**N'hésitez pas à nous faire remonter votre cas individuel, nous saurons vous accompagner pour obtenir gain de cause.**

Pour faciliter vos remboursements, nous vous invitons à envoyer vos factures par **voie électronique** aux adresses suivantes :

[relationadherent@bcac.igestion-gd.fr](mailto:relationadherent@bcac.igestion-gd.fr)  
<https://bcac-adherent.gestionsante.fr/login#/>

## ELECTIONS PROFESSIONNELLES AU CSE

De nouvelles élections professionnelles auront lieu du 14 au 28 Mai 2019 et remplaceront les instances CE, DP et CHSCT que vous connaissez.

La CFTC s'engage à maintenir du lien avec tous au-delà de ces élections par ses représentants de proximités et ses délégués syndicaux sur le terrain.

**POUR NOUS SOUTENIR, POUR NOUS FAIRE DES PROPOSITIONS, POUR NOUS REJOINDRE, CONTACTEZ -NOUS :**

**[sectioncftccovea@gmail.com](mailto:sectioncftccovea@gmail.com)**

**Partenaire de votre vie  
Professionnelle**