www.cftc-covea-france.fr

Syndicat CFTCOVEA

ACTUALITES SOCIALES JUIN 2020

A LA VEILLE DU DECONFINEMENT TOTAL

Nous avons vécu ces dernières semaines une crise sans précédent nous obligeant à changer radicalement notre mode de vie, notre fonctionnement et notre manière de travailler. A quelques heures du déconfinement total, certaines interrogations subsistent en matière de santé et de sécurité au travail : espace de travail commun, mesures de distanciation, climatisation… **et la décision d'interdire le télétravail à des salariés sans solution de garde d'enfant(s) reste inadmissible.**

FLEX OFFICE ET OPTIMISATION IMMOBILIERE

Dans une stratégie d'économie immobilière, la Direction veut jouer sur la réduction des mètres carrés en regroupant les sites COVEA dans les grandes agglomérations. Strasbourg et Montpellier seront les premiers concernés. COVEA va optimiser les surfaces de travail : Flex Office (le salarié n'aura plus de bureau dédié).
Vouloir réduire les coûts à tout prix serait voué à l'échec !
Seule une approche globale des conditions de travail et un deal gagnant-gagnant permettra à la Direction de réussir. Développer le télétravail, ne pas isoler les salariés, mettre en place un forfait mobilité durable, supprimer enfin les « open space » telles sont, entre autres, les pistes que propose la CFTC.

PARTNER RE

Finalement, l'achat de Partner Re ne se réalisera pas. Les 9 milliards de dollars initialement proposés, semblaient déraisonnables dans le nouveau contexte économique. La CFTC déplore les pénalités et les frais qui en découleront. Ils ne devront en aucun cas pénaliser les salariés du Groupe.

CARTE UP

Après de multiples débats et propositions, le **montant maximal d'utilisation de votre carte chèque déjeuner passerait à 38 euros/jour à compter du 2 Juin uniquement dans les restaurants.**

Ne pas jeter sur la voie publique

MUTUELLE

Certains dysfonctionnements apparaissent pour faire valoir vos droits auprès du BCAC et plus particulièrement sur certaines prestations qui ne seraient pas remboursées. N'hésitez pas à les rappeler en cas de refus.
Vous souhaitez plus d'informations sur votre couverture santé, cliquez ci-dessous :

HEURES SUPPLEMENTAIRES 2019

Toutes les heures supplémentaires 2019 devraient être régularisées avec la paie de Juin. Les salariés concernés recevront un mail d'ADP pour faire le choix entre paiement et récupération.

ATTESTATION FISCALE ERRONEE

Nous vous appelons à la plus grande vigilance car pour certains d'entre vous, il existe une différence entre le montant sur votre déclaration fiscale pré-remplie et les montants fournis par l'attestation fiscale COVEA. Malgré le « droit à l'erreur », il est rappelé par l'administration fiscale que le contrôle de la véracité des informations recueillies dans la déclaration est de votre responsabilité.
Vous devez vérifier et corriger votre déclaration d'impôt en prenant le montant indiqué sur l'attestation COVEA que vous retrouvez sur Lifebox.

Une question, un renseignement, contactez-nous :

contact@cftc-covea-france.fr

Suivez l'information syndicale au plus près :

Notre page FACEBOOK

Notre site WEB

Ne pas jeter sur la voie publique

Partenaire de votre vie Professionnelle