



EGALITE PROFESSIONNELLE

PRINCIPE

Pour la CFTC, l'égalité professionnelle ne peut se limiter à l'égalité de salaire mais doit s'appliquer également à l'égalité de carrière. Chaque entreprise est notée quant à l'état des lieux et sa politique en matière d'égalité professionnelle.

Indicateurs	Nb de points obtenus	Répartition des points
Ecart de rémunération	37	40 points
Ecart de répartition des augmentations individuelles	20	20 points
Ecart de répartition des promotions	15	15 points
% de femmes ayant bénéficié d'une augmentation après retour de congé maternité	15	15 points
Nombre de femmes dans les 10 plus hautes rémunérations	0	10 points
TOTAL = INDEX Covéa	87	100 points

COVEA obtient une note de 87%.

37/40 pour les écarts de rémunération. 0/10 pour la part des femmes dans les 10 plus hauts salaires. A titre de comparaison, la MAIF obtient 99/100 sur cette évaluation

REMUNERATION

Une enveloppe indépendante des augmentations annuelles est mise à disposition pour la durée de l'accord. Les 3 dispositions de l'accord sont listées ci-dessous :

AGIR : Pour solliciter l'utilisation de cet accord, vous pouvez effectuer une [demande d'examen de situation individuelle](#) (via Lifebox) visant à corriger votre niveau de rémunération. **La CFTC vous accompagnera dans votre démarche**

ATTENDRE : Dès 2022, une mécanique automatique sera mise en œuvre pour essayer de réduire les écarts constatés en 2021.

CONGE MATERNITE : Si vous êtes en congé maternité ou d'adoption lors de la campagne des augmentations et que vous ne bénéficiez pas d'une augmentation individuelle, vous bénéficierez d'une revalorisation automatique équivalente à la moyenne de celle de vos collègues.

INFORMATIONS SUR LES SALAIRES COVEA

Salaires annuels bruts théoriques 2019 COVEA

	CLASSE	1	2	3	4	5	6	7
Femmes	Nb salariés	11	138	2 198	5 604	3 148	1 344	188
	1er quartile	NS	29 380	27 643	31 220	38 378	50 080	75 625
	Rému. médiane	NS	31 801	31 605	33 797	42 703	56 045	85 030
	3ème quartile	NS	35 330	35 245	37 471	48 212	62 829	97 518
	Ancien. moyenne	NS	24.9	13.3	15.6	18.1	18.7	19.5
Hommes	Nb salariés	10	101	599	1 793	2 208	1 531	344
	1er quartile	NS	28 231	27 514	30 059	39 613	53 372	77 518
	Rému. médiane	NS	32 146	31 634	32 684	44 457	59 800	86 818
	3ème quartile	NS	34 542	35 483	36 592	50 368	67 876	100 012
	Ancien. moyenne	NS	23.2	12.2	13.2	16.9	18.5	19.7
Total	Nb salariés	21	239	2 797	7 397	5 356	2 875	532
	1er quartile	31 270	28 993	27 593	30 972	38 895	51 605	76 867
	Rému. médiane	33 490	31 964	31 615	33 545	43 538	57 985	86 200
	3ème quartile	35 065	35 028	35 281	37 228	49 212	65 616	98 843
	Ancien. moyenne	34.7	24.2	13.0	15.0	17.6	18.6	19.6

SDA et effectifs COVEA en CDI au 31.12.2019 Paris MMA DAF, CP et PSB(E)

Les métiers où des disparités notables sont relevées :

	GMF	MAAF	MMA
Conseiller Développement relation client	8% de retard moyen pour les hommes	3,5% de retard moyen pour les hommes	non significatif
Conseiller relation client	3,5% de retard moyen pour les femmes	3,5% de retard moyen pour les hommes	non significatif
Inspecteur			7,2% de retard moyen pour les femmes
Manager de proximité	non significatif	5,8% de retard moyen pour les femmes	
Chargé d'affaires		3% de retard moyen pour les femmes	
Manager d'expertise / de Coordination	5% de retard moyen pour les femmes	7,7% de retard moyen pour les femmes	7,3% de retard moyen pour les femmes
Chargé de conseil et animation relation client	non significatif		4,9% de retard moyen pour les femmes
Chargé de conseil indemnisation et service		6,6% de retard moyen pour les femmes	non significatif
Responsable conseil /organisation	4% de retard moyen pour les femmes	2,4% de retard moyen pour les hommes	9% de retard moyen pour les femmes
Manager de domaine	non significatif		non significatif
Chargé d'ingénierie et de service SI	8% de retard moyen pour les hommes		
Conseil souscription Gestion			non significatif
Conseiller technico commercial		5,7% de retard moyen pour les hommes	
Chargé d'étude, d'application	non significatif	non significatif	3% de retard moyen pour les femmes
Assistant administratif et technique	12% de retard moyen pour les hommes		

Une question, un renseignement, contactez-nous :

contact@cftc-covea-france.fr



Partenaire de votre vie professionnelle

Mars 2021