



ACTUALITES SOCIALES

JUIN 2021

POUR UNE DRH AVEC UN GRAND H

Le retour sur site dès le 9 juin est revenu à la main des directions métiers. Encore une fois, la DRH COVEA n'est pas décisionnaire sur des éléments relevant de son périmètre. L'idée initiale de spécialiser nos RRH était séduisante sur le papier, le résultat est plus que décevant :

- des RRH sans proximité des salariés
- des périmètres étendus
- une grande fatigue liée aux déplacements
- un grand turn-over

Au lieu d'avoir des RRH connaissant les salariés et leur spécificité, nous avons des RRH qui découvrent en permanence leur périmètre. La CFTC demande à la Direction des RRH **présents sur le terrain et compétents par zone géographique**. Elle demande les moyens humains pour que la DRH puisse correctement accomplir ses missions. Enfin, la CFTC COVEA demande que les décisions RH soient prises par la DRH et non par les directions métiers !

Il n'y a pas d'engagement ni de sentiment d'appartenance à une entreprise sans une DRH solide.

CAMPAGNE D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES & PRIMES

En cours actuellement, l'enveloppe mise à disposition par la direction ne saura satisfaire les salariés.

Impossible d'empêcher de fortes désillusions, impossible pour les managers de récompenser leurs collègues comme ils le mériteraient, sachant que la reconnaissance par l'ACAA est prise sur la même enveloppe...

La CFTC avait annoncé à la direction le risque de fort mécontentement lors de la répartition de l'enveloppe. Nos visites actuelles sur le terrain ne font que confirmer cette déception.

NEGOCIATION TELETRAVAIL

La négociation sur le télétravail est toujours en cours et sera bientôt finalisée.

Nous avons obtenu des avancées sur le deuxième lieu de résidence, pour les femmes enceintes et pour les proches aidants.

Pour le Réseau, il n'y a malheureusement aucune évolution.

ACTUALISATION DE NOS FICHES TECHNIQUES

Nous avons profité de cette période d'éloignement pour revisiter, actualiser ou encore corriger nos documents en ligne. Vos élus vous proposent 20 fiches techniques pour connaître l'essentiel de vos droits et les faire valoir !

 [C'est par ici](#)

MISE A DISPOSITION DE VIDEOS

Les réunions d'informations par Skype ont été un succès, mais beaucoup d'entre vous n'ont pas pu y assister. Dès ce mois de juin, l'équipe CFTC mettra à votre disposition sur sa chaîne YouTube, des vidéos pour vous permettre de profiter de nos informations :

- les bons plans de la CFTC
- la retraite chez COVEA
- préparer sa retraite, le rétro planning

Contrairement à ce que peuvent penser les plus jeunes, les vidéos sur la retraite les concerneront particulièrement. Préparer sa retraite c'est aussi acheter sa résidence principale, sécuriser son parcours professionnel, faire des économies défiscalisées pour votre retraite ou vos ayants droits.

LE 3^{ème} ABONDEMENT

Vous n'êtes qu'environ 15% à profiter du 3^{ème} abondement pouvant monter à 1000 euros. Transformer des jours de congés du CET/CETR en argent en profitant d'un abondement peut pourtant se révéler un bon plan :

- pour acheter sa résidence principale
- défiscaliser (acheter des jours au CETR depuis son salaire et les transférer au PERECOL)
- préparer sa retraite
- pour ceux qui ne savent pas quoi faire des jours de congés non pris
- pour ceux qui cherchent un placement financier avantageux



Les cotisations sociales sont prélevées sur votre salaire du mois en cours lors du versement au PERECOL voir notre fiche :



Une question, un renseignement, contactez-nous :

[**contact@cftc-covea-france.fr**](mailto:contact@cftc-covea-france.fr)



Partenaire de votre vie professionnelle