



ACTUALITES SOCIALES

NOVEMBRE 2021

LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

RETOUR SUR LE SONDAGE :

Les votes sur notre sondage en ligne sont fermés, **vous avez été très nombreux** à y participer et nous vous en remercions. Pour les prochaines négociations (**le 15 novembre 2021**), la CFTC sera force de proposition en s'appuyant sur vos réponses très instructives. Vous trouverez les résultats du sondage ouvert du 17 Septembre au 27 octobre ici :



LES PROPOSITIONS DE LA CFTC :

- Mise en place **d'un baromètre social**, avec élaboration **de plans d'actions** en fonction des retours.
- **Se rendre au travail** : prise en charge de la place de parking, borne de recharge, parking vélo, indemnité kilométrique pour les cyclistes...
- **Aménager les locaux** : réduire les nuisances sonores, salles de pause, douches, suppression des locaux aveugles ou semi aveugles...
- **Adapter la charge de travail et les horaires** : alors que les salariés à l'horaire remontent des problèmes de charge (non adéquation de la charge avec les ETP terrain), les salariés au forfait jour se plaignent pour partie de réunions prises sur leur pause « déjeuner », mails tardifs ...
- La prise en compte de **l'ETP terrain** (les salariés qui contribuent à l'activité professionnelle, ce qui exclut les formations et toutes autres absences justifiées) est essentielle pour déterminer les objectifs. Il n'est pas possible d'accepter que les objectifs soient fixés sur des effectifs théoriques. Un salarié ne peut pas faire le travail de plusieurs, sauf à penser qu'il soit possible de faire rentrer 2 litres d'eau dans une bouteille de 1 litre.
- **Développer un sentiment** d'appartenance à COVEA en remettant en place ces petits moments de convivialité (pots de départ, médaille du travail, galette des rois, ...)

INFLATION 2021

Une prime de **100 €** serait versée aux salariés gagnant moins de **2000 €** nets avant prélèvement à la source. Le salaire de référence serait à priori celui d'octobre 2021. Nous ne savons pas à ce jour si le versement de la P3CO reçue en octobre **pourrait priver certains d'entre vous** du versement de cette

prime. Ce geste en réponse à la forte inflation 2021 poussera vos représentants CFTC à demander un geste conséquent au moment des **NAO salaires** qui débiteront en décembre.

La mise en place d'un plancher minimum, la garantie d'obtenir l'inflation pour votre augmentation générale, la mise en place d'une enveloppe distincte entre les augmentations individuelles et l'évolution ACAA seront les points forts de nos revendications.

PROJET D'HARMONISATION DES AVANTAGES DES SALAIRES.

Un projet d'harmonisation des cotisations d'assurance est en cours, il doit respecter les règles URSSAF qui tolère une réduction de **30%**. A priori, l'harmonisation devrait se pratiquer vers le haut. Nos collègues de FIDELIA et PJ pourraient choisir de se faire assurer chez MMA. Le taux de réduction serait de 30% pour tous (prix cotisation client selon la zone géographique).

La CFTC vous tiendra informée de la mise en œuvre de ce projet.

SEMAINE EUROPEENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPEES DU 15 AU 21 NOVEMBRE

Une personne sur 2 sera atteinte par le handicap au cours de sa vie, de manière ponctuelle ou définitive. Une situation qui rend souvent difficile le maintien dans l'emploi et réduit la capacité à retrouver un poste.

Un accord a été négocié et signé par la CFTC. **Accédez à notre [fiche pratique](#)**

LE SAVIEZ-VOUS ?

Le congé de proche aidant a évolué. Sa rémunération a été modifiée pour atteindre le montant du SMIC. Chez COVEA, les dispositifs de l'accord handicap vous permettent d'aller plus loin pour venir en aide à votre famille :

- Télétravail supplémentaire
- Des jours peuvent être pris grâce aux dons de congés
- De plus si votre conjoint ou l'un de vos parents est hospitalisé, vous avez le droit à 5 jours d'absence une fois par an. (Cette absence n'est utilisable qu'une fois par an même si l'évènement se répète plusieurs fois).

Une question, un renseignement, contactez-nous :

contact@cftc-covea-france.fr



Partenaire de votre vie professionnelle