



Merci de votre soutien !

Vous avez été nombreux à signer la pétition réclamant une réouverture des négociations salariales ! Nous avons remis le résultat de votre pétition à la DRH COVEA mercredi 4 mai.

A cette occasion nos 3 organisations syndicales ont rappelé votre grande déception, que nous partageons, sur le résultats des NAO 2022 dans un contexte inflationniste jamais vu depuis 40 ans.

Des négociations s'ouvrent maintenant sur les Primes d'Intéressement et de Participation ainsi que sur des mesures salariales. Nous saurons nous appuyer sur vos nombreuses signatures pour obtenir les meilleures avancées.

La prime Intéressement Groupe de 1000 € environ touchée chaque année depuis 9 ans va disparaître mais chaque salarié doit y gagner...

La CFE CGC, l'UNSa et la CFTC abordent la négociation avec 2 ambitions :

- ✓ sécuriser l'Intéressement et la participation,
- ✓ augmenter réellement votre salaire récurrent.

Merci de votre engagement à nos côtés !

Pierre Meynard
Délégué Syndical Central
CFE CGC Covéa

Philippe Baboin
Délégué Syndical Central
UNSa Covéa

Christophe You
Délégué Syndical Central
CFTC Covéa

Au verso vos témoignages qui nous engagent...

Domage cette non reconnaissance de notre direction pour notre investissement durant toute la crise covid avec notre matériel perso. Sans parler de l'atteinte des objectifs qui ont, de plus, été revus à la hausse.

Tout travail mérite un bon et équitable salaire. L'investissement de chaque jour au détriment de notre santé qui n'a pas de prix. Nous souhaitons être reconnu et valorisé par notre entière implication.

Toutes les entreprises ont fait un effort compte tenu de l'inflation. Cette année avec en moyenne des augmentations générales de 2% le groupe Covea est lui resté fidèle à ses règles ?
0,9% voire 0% pour les plus de 55k€ ?
Que dire...

Baisse de notre pouvoir d'achat... Augmentation la plus faible sur le marché...
Domage quand on est fier de sa société d'avoir ce type de retour !

J'aurais notamment été sensible à une reconnaissance aux premières lignes qui ont toujours été présentes et permis la pérennité de la solidité de l'entreprise.

Conditions de travail qui se dégradent, stress, charge, objectifs...
Attachée à l'entreprise je souhaite que la direction prenne conscience de ce mal être général.

Je soutiens l'initiative des organisations syndicales pour l'augmentation de nos salaires

La communication était trompeuse, cela est du coup très décevant

Au-delà de l'augmentation générale de 0,9% (qui peut toujours être discutable au regard des résultats du groupe), c'est surtout la communication autour qui est un véritable scandale ! Il aurait été mieux et surtout plus respectueux de ne rien écrire...