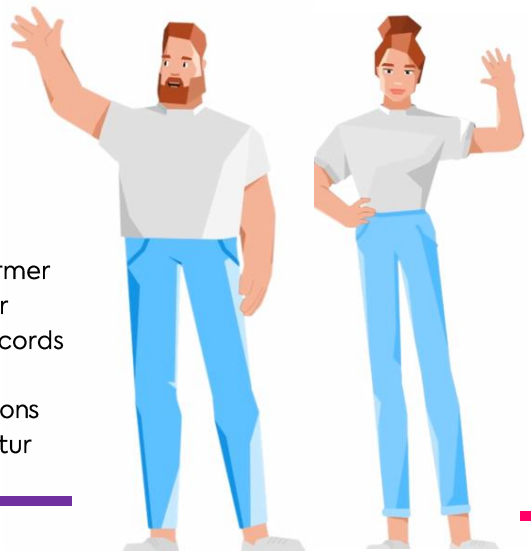
La CFTC Covéa c'est **45 représentants** du personnel, répartis sur toutes les marques, dans tous les métiers et présents sur tous les sites du Groupe.
La CFTC Covéa a à cœur **d'écouter et d'être la voix** de TOUS les salariés : Femmes et Hommes, non-cadres et cadres, de tous âges, de tous secteurs, de toutes orientations et convictions …
Les représentants du personnel CFTC Covéa sont élus « par » et « pour » les salariés.

Notre vision

« VOUS » êtes notre priorité
Défendre vos intérêts
Vous accompagner et vous informer
Vous soutenir et vous écouter
Négocier et faire respecter les accords
Mieux vivre ensemble
Toujours être force de propositions
Construire votre futur, notre futur



Nos points forts

Le syndicat qui parle de « VOUS ».
Nos visites de sites, tractages, heures d'informations syndicales, présentations en digital, …
Notre site internet CFTC Covéa, Facebook, YouTube, Instagram, LinkedIn, boite de contact CFTC Covéa, téléphone, Skype, …
Nos fiches techniques, Vidéos, Newsletter, l'actualité des CSEE, livrets, tracts, …

Faisons le bilan !!!

Nos déceptions …
(Là où nous n'avons pas été entendu)

- Des NAO salaires décevantes au regard de l'investissement des salariés.
- Un premier positionnement ACAA frustrant pour un grand nombre de salariés.
- Le refus de la Direction d'octroyer une augmentation générale à certaines populations de salariés.
- Le refus de la Direction d'abonder les versements libres des collaborateurs au PEG ou au PERECOL.
- L'absence de concertation dans la mise en place des Fiches d'Organisation du Travail (FOT).
- L'inégalité de carrière entre les Femmes et les Hommes.
- Le manque d'informations des droits des salariés en situation de handicap (RQTH).

Nos réussites

- Primes d'intéressement et de participation : une redistribution dès le 1er € de bénéfice. *
- Un abondement jusqu'à 3000€ brut (PEG + PERECOL).
- A partir du 1er avril 2023, les absences financées par le CET seront assimilées à du temps de travail effectif pour l'acquisition de congés payés.
- Transformation de l'intéressement Groupe en une augmentation de 1000 € brut pour TOUS.
- Egalité Femmes / Hommes : nous tendons vers l'égalité de salaire.
- Notre accompagnement des salariés en situation de handicap, pour une meilleure inclusion dans la vie professionnelle.
- Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT) :
  - Garant du respect de la charge et du rythme de travail
  - Baromètre
  - Mobilité durable
- Accord retraite parmi les plus intéressants de la branche Assurance : CET / CETR / PERECOL, abondements en temps et en argent, prime de fin de carrière…
- Maintiens et propositions d'améliorations de dispositifs spécifiques pour certains métiers (Téléassurances, DCRC et CF MAAF, …)
- Télétravail : en 2018 = 0 jours et depuis 2020 = jusqu'à 2 jours de télétravail par semaine, un 2ème lieu possible

* A la demande spécifique de la CFTC

Demain, nos ambitions

Nos principales ambitions sont, la défense de vos droits et de rester toujours force de propositions :
- Faire bénéficier à tous les salariés des augmentations générales à hauteur de l'inflation.
Deux enveloppes distinctes entre les augmentations individuelles et le ACAA.
- Rendre éligible le télétravail pour TOUS. Une réelle application de l'accord et la possibilité de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine (régulier ou flexible) dans la limite d'un forfait de 100 jours annuel.
- Veiller aux bonnes conditions de travail qui sont un levier d'engagement, de motivation et de fidélisation des salariés.
- Faire reconnaitre et valoriser l'investissement des collaborateurs par la Direction.
- Continuer à améliorer l'égalité entre les Femmes et les Hommes.
- Poursuivre l'accompagnement des personnes en situation de handicap.
- Faire évoluer l'organisation du travail chez Covéa :
  - L'élaboration conjointe avec les partenaires sociaux des Fiches d'Organisation du Travail (FOT),
  - L'amélioration de la règle des absences et présences dans le cadre des congés,
  - La prise en compte d'effectif réel et non de l'effectif théorique…

Vos élus CFTC Covéa encore et toujours plus présents pour vous.