



**VOTEZ**  **Covéa**  
**cftc**  
Syndicat

aux élections professionnelles du CSEE Levallois

**du 3 au 16 MAI 2023**



**La CFTC, le Syndicat  
qui parle de vous !**

# Votez pour une **autre voie**

Ce dernier mandat a démontré toute l'importance du pluralisme **syndical** au sein de notre CSEE, voter pour la CFTC c'est :

- Vous représenter dans toutes les instances et siéger à la table des négociations.
- Nous donner les moyens de vous informer par notre communication, notre présence sur le terrain...
- Vous aider et vous conseiller dans vos dossiers individuels et collectifs.



Nous avons signé tous les **accords favorables** (Qualité de Vie et Conditions de Travail, Télétravail, Intéressement et Participation, Handicap, Egalité Femmes/Hommes ...).



Nous avons refusé de signer la dernière NAO salaires et l'accord temps de travail.

Nos principales missions sont **défendre vos droits**

et être **force de propositions** pour :

- Veiller aux bonnes conditions de travail.
- Protéger votre pouvoir d'achat.
- Rendre le télétravail accessible à TOUS.
- Faire respecter l'équilibre vie privée/vie professionnelle.
- Continuer à améliorer l'égalité entre les Femmes et les Hommes.
- Poursuivre l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

## Des élections, **VOS élections !**

Composée de Femmes et d'Hommes ordinaires,  
l'Équipe CFTC a pour **MISSION EXTRAORDINAIRE**  
la défense des intérêts de tous.

Plus que jamais, **VOTRE VOTE est CAPITAL** : plus vous serez nombreux à vous exprimer, plus forte sera la légitimité de vos Représentants du Personnel.



Notre bilan :  
[cftc-covea-france.fr/news/bilan-cftc](https://cftc-covea-france.fr/news/bilan-cftc)

# Conditions de travail

## La CFTC demande :

- L'accès au télétravail pour tous et l'augmentation du nombre de jours de télétravail flexible et régulier.
- Pour le choix de formule JATT, la concertation impérative entre le collaborateur et le manager.
- Que le manager de proximité soit décisionnaire de l'utilisation du motif Télétravail occasionnel.
- Le passage au 50/50 pour que chacun puisse prendre des congés payés de façon équitable.
- L'égalité de carrière au même titre que l'égalité de salaires.
- L'amélioration de Lifebox : la disparition de l'écrêtage, le blocage au-delà de 218 jours...
- La possibilité pour un temps partiel de cotiser comme un temps plein pour sa retraite.
- 2 jours de repos consécutifs pour tous... La fin du 6 jours sur 7 !
- A la Direction d'octroyer des moyens aux RRH pour conseiller, orienter les collaborateurs et d'améliorer l'accord GPEC.
- D'assouplir davantage les règles d'utilisation de dons de jours pour les proches aidants.
- D'agir contre les violences sexistes et sexuelles en prévoyant notamment une formation obligatoire pour tous.
- Plus de moyens pour la mission Handicap pour un meilleur accompagnement et une inclusion des collaborateurs.
- L'adéquation effectifs, charge et rythme de travail ainsi que le respect de l'équilibre Vie Privée et Vie Professionnelle.
- Plus de prévention pour limiter les Risques Psycho Sociaux et Troubles Musculo Squelettiques.



**Carolyne, Représentante de Proximité**

### ZOOM SUR

Je vais à votre rencontre dans ma région le plus souvent possible pour échanger avec vous. Je suis à votre écoute.

Je vous informe de l'actualité de l'entreprise, nous échangeons sur tous les sujets (les vacances, les conditions de travail, la rémunération, ...). Je suis votre interlocutrice privilégiée pour évoquer les problématiques individuelles. Je travaille en collaboration avec la Direction pour trouver des solutions.

En cas de problématiques collectives, j'informe les élus qui les abordent dans les Instances (CSE, CSSCT, ...).



**Jean-Marc, membre de la CSSCT  
(Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, ex CHSCT)**

Je me déplace sur vos sites, je veille, j'étudie vos conditions de travail, d'emploi et votre activité. Je préviens les risques professionnels existants pouvant arriver. Je demande l'adaptation et l'aménagement de postes de travail. J'analyse les impacts des futurs changements de vos métiers...

Je peux proposer des actions de prévention contre le harcèlement sexuel ou moral et des agissements sexistes.

Je transmets au CSE les rapports de visites et d'inspections avec les points d'alerte, de vigilance accompagnés de préconisations de mise en place, d'évolution et d'amélioration.

# Activités Sociales et Culturelles

## nos engagements pour vous !



**NON** au quotient familial et à la communication de votre impôt sur le revenu !  
Vos droits et subventions calculés sur la base de **VOTRE SEUL SALAIRE !**

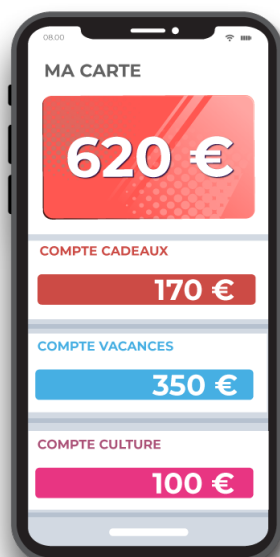


### Une répartition qui vous ressemble et plus équitable :

- > **Vacances** : remboursement sur factures, voyages et locations.
- > **Bons de Noël** salariés et enfants tous les ans.
- > **Loisirs** : billetterie, sports, culture...
- > **Enfants** : centres de loisirs, colonies, séjours, soutien scolaire, rentrée scolaire.
- > **Une meilleure offre de prestations** pour les personnes en situation de handicap.
- > **Favoriser** l'aide sociale pour accompagner les salariés dans des situations difficiles.
- > Un **livret de synthèse** des prestations sera mis à disposition par votre équipe CFTC.

### Une nouvelle offre 100% liberté !

Nous proposerons la mise en place d'une carte bancaire unique multi-dotations pour tous vos loisirs ! Retrouvez toutes vos enseignes préférées sur internet et en magasins avec plus de 30 millions de commerçants partout en France et dans le monde.



\*Ne pas jeter sur la voie publique

RETROUVEZ NOTRE PROJET

 [cftc-covea-france.fr](http://cftc-covea-france.fr)  
 [contact@cftc-covea-france.fr](mailto:contact@cftc-covea-france.fr)

 **cftc** Covéa  
Syndicat

Retrouvez-nous sur :   