



**VOTEZ**  **Covéa**  
**cftc**  
Syndicat

aux élections professionnelles du CSEE Le Mans

**du 3 au 16 MAI 2023**



**Donnez du poids à un  
syndicat qui s'engage !**

# Votez pour une **autre voie**

Ce dernier mandat a démontré toute l'importance du pluralisme **syndical** au sein de notre CSEE, voter pour la CFTC c'est :

- Vous représenter dans toutes les instances et siéger à la table des négociations.
- Nous donner les moyens de vous informer par notre communication, notre présence sur le terrain...
- Vous aider et vous conseiller dans vos dossiers individuels et collectifs.



Nous avons signé tous **les accords favorables** (Qualité de Vie et Conditions de Travail, Télétravail, Intéressement et Participation, Handicap, Egalité Femmes/Hommes ...).



Nous avons refusé de signer la dernière NAO salaires et l'accord temps de travail.

Nos principales missions sont défendre vos droits

et être **force de propositions** pour :

- Veiller aux bonnes conditions de travail.
- Protéger votre pouvoir d'achat.
- Rendre le télétravail accessible à TOUS.
- Faire respecter l'équilibre vie privée/vie professionnelle.
- Continuer à améliorer l'égalité entre les Femmes et les Hommes.
- Poursuivre l'accompagnement des personnes en situation de handicap.

## Des élections, **VOS élections !**

Composée de Femmes et d'Hommes ordinaires,  
l'Équipe CFTC a pour **MISSION EXTRAORDINAIRE**  
la défense des intérêts de TOUS.

Plus que jamais, **VOTRE VOTE est CAPITAL** : plus vous serez nombreux à vous exprimer, plus forte sera la légitimité de vos Représentants du Personnel.



Notre bilan :  
[cftc-covea-france.fr/news/bilan-cftc](https://cftc-covea-france.fr/news/bilan-cftc)

# Conditions de travail

## La CFTC demande :

- L'accès au télétravail pour tous et l'augmentation du nombre de jours de télétravail flexible et régulier.
- Le passage au 50/50 pour que chacun puisse prendre des congés payés de façon équitable.
- La possibilité pour un temps partiel de cotiser comme un temps plein pour sa retraite.
- D'assouplir davantage les règles d'utilisation de dons de jours pour les proches aidants.
- Plus de moyens pour la mission Handicap pour un meilleur accompagnement et une inclusion des collaborateurs.
- Pour le choix de formule JATT, la concertation impérative entre le collaborateur et le manager.
- L'égalité de carrière au même titre que l'égalité de salaires.
- 2 jours de repos consécutifs pour tous... La fin du 6 jours sur 7 !
- D'agir contre les violences sexistes et sexuelles en prévoyant notamment une formation obligatoire pour tous.
- L'adéquation effectifs, charge et rythme de travail ainsi que le respect de l'équilibre Vie Privée et Vie Professionnelle.
- Que le manager de proximité soit décisionnaire de l'utilisation du motif Télétravail occasionnel.
- L'amélioration de Lifebox : la disparition de l'écrêtage, le blocage au-delà de 218 jours...
- A la Direction d'octroyer des moyens aux RRH pour conseiller, orienter les collaborateurs et d'améliorer l'accord GPEC.
- Plus de prévention pour limiter les Risques Psycho Sociaux et Troubles Musculo Squelettiques.



**Ludovic TOURNIER,**  
Représentant de Proximité

Engagé depuis plus de dix ans pour l'amélioration des conditions de travail et la protection de la santé des salariés, mon rôle est d'être avec vous, sur le terrain, de vous informer, vous écouter et vous défendre.

Que ce soit pour des problèmes de congés, de paie, d'arrêts maladie ou de harcèlement, je suis là pour vous aider.

Je reste en lien avec nos élus et toute l'équipe CFTC pour remonter les problématiques collectives, pour qu'ensemble nous trouvions la meilleure solution.



**Rachida AISSAOUI, Elue CSEE LE MANS**

Mon activité en tant qu'élue est de représenter tous les salariés, d'aller à leurs rencontres afin de les informer de leurs droits et de les accompagner individuellement et collectivement.

Mes nombreux déplacements sur les différents sites facilitent la proximité et renforcent la confiance qui m'est accordée.

Je travaille en toute transparence en communiquant efficacement sur les dossiers individuels. Nos différents canaux de communication nous permettent d'informer les salariés sur les accords et des actions menées par nos équipes et moi-même.

Accompagnée d'une équipe de 45 élus et 35 relais au sein de COVEA, nous organisons régulièrement des réunions d'informations très plébiscitées sur divers sujets ce qui permet aux salariés d'exprimer leurs préoccupations.

# Activités Sociales et Culturelles

## nos engagements pour vous !



**NON** au quotient familial et à la communication de votre impôt sur le revenu !  
Vos droits et subventions calculés sur la base de **VOTRE SEUL SALAIRE !**

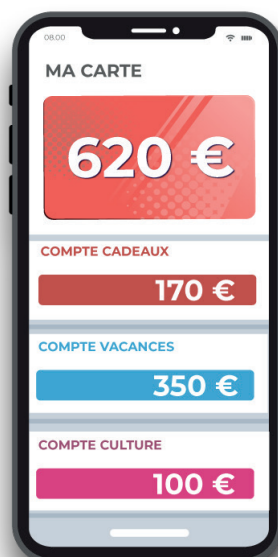


### Une répartition qui vous ressemble et plus équitable :

- **Vacances** : remboursement sur factures, voyages et locations.
- **Bons de Noël** salariés et enfants tous les ans.
- **Loisirs** : billetterie, sports, culture...
- **Enfants** : centres de loisirs, colonies, séjours, soutien scolaire, rentrée scolaire.
- **Une meilleure offre de prestations** pour les personnes en situation de handicap.
- **Favoriser** l'aide sociale pour accompagner les salariés dans des situations difficiles.
- Un **livret de synthèse** des prestations sera mis à disposition par votre équipe CFTC.

### Une nouvelle offre 100% liberté !

Nous proposerons la mise en place d'une carte bancaire unique multi-dotations pour tous vos loisirs ! Retrouvez toutes vos enseignes préférées sur internet et en magasins avec plus de 30 millions de commerçants partout en France et dans le monde.



\*Ne pas jeter sur la voie publique

RETROUVEZ NOTRE PROJET



[cftc-covea-france.fr](https://cftc-covea-france.fr)



[contact@cftc-covea-france.fr](mailto:contact@cftc-covea-france.fr)



Retrouvez-nous sur :   