ARRET MALADIE

L'indemnisation des arrêts de travail délivrés en téléconsultation devait être limitée. Mais la mesure s'est heurtée au Conseil Constitutionnel et ne verra finalement pas le jour.

La Direction COVEA souhaite faire de la lutte contre l'absentéisme son chantier prioritaire. Pour la CFTC 6 axes de préventions sont indispensables :

- ✓ Améliorer les conditions de travail
- ✓ Donner du sens au travail
- ✓ Etre dans une relation basée sur la confiance et non que sur le contrôle
- ✓ Alléger les process qui contiennent trop de reporting
- ✓ Garantir un vrai équilibre vie privée / vie professionnelle
- ✓ Reconnaitre l'implication des salariés

Malheureusement les premiers retours de la direction semblent plutôt s'orienter sur la répression que la prévention

REVALORISATION DU RMA

France Assureurs (ex FFA) propose aux organisations syndicales une évolution des revenus minimums de branches(RMA) :

- ✓ +5% pour le RMA des classes 1 & 2
- ✓ +3% pour le RMA des classes 3, 4 & 5
- ✓ +2% pour le RMA des classes 6 & 7

Classes	Montant RMA 2022	Montant RMA 2023	Nouveau montant SMA
1	20 140€	21147€	23447€
2	21 420€	22491€	24791€
3	23 570€	24277€	26577€
4	27 950€	28788€	31088€
5	33 040€	34031€	36331€
6	42 970€	43829€	46129€
7	58 380€	59547€	61847€

PENSION DE REVERSION

La pension de réversion des salariés du privé évolue. Les orphelins de moins de 21 ans (ou 25 ans s'ils poursuivent des études) pourront bénéficier d'une pension de réversion.
Rappel, **les couples pacsés ne sont pas concernés par la pension de réversion**. Seul le mariage permet à la veuve ou au veuf de bénéficier de cette partie de la retraite du défunt.

NOUVELLE CARTE UP

Sur votre application UP, vous visualisez le solde de l'ancienne carte et un second solde de la nouvelle carte
Le solde de l'ancienne carte fera l'objet d'un transfert automatique dans le solde de la nouvelle carte au plus tard en septembre.
NB : Les jours de télétravail saisis avant le 10 du mois vous génèrent un titre déjeuner. Pour ceux saisis au-delà, le rattrapage doit avoir lieu le mois suivant. S'il continue à vous manquer des titres déjeuner, n'hésitez pas à signaler le problème à ADP ou à vos élus.

JOURNEE DE RENTREE SCOLAIRE

Pour rappel, le salarié a droit jusqu'à la rentrée de leur enfant en sixième, d'un jour de permission exceptionnelle fractionnable en ½ journée à positionner dans les 5 jours de la rentrée des classes. Pensez à en faire la demande dès aujourd'hui ! Si vous essuyez un refus de votre ligne managériale, cette journée sera récupérable au cours du mois de septembre.

⚠ Si les 2 parents sont salariés COVEA, ils ne peuvent pas cumuler 2 jours de rentrée scolaire.

Une journée sera octroyée en complément pour un enfant scolarisé en situation de handicap jusqu'aux 28 ans de l'enfant.

REVENDICATIONS CFTC

Des commissions de suivi des accords groupe se déroulent courant Juillet, l'occasion pour la CFTC COVEA de réitérer ses revendications.

- **Qualité de Vie et Condition de Travail :**
  - ✓ Une infirmière interne à temps plein sur chaque site de plus de 400 salariés.
  - ✓ Définir les températures minimum et maximum en dehors desquels le télétravail serait de droit.
  - ✓ Une douche en libre accès pour chaque site de plus de 50 personnes (pour faciliter le vélo et le sport)

- **Handicap :**

Etat des lieux sur les demandes de télétravail spécifique pour cause de handicap…

- **Télétravail :**

Pérenniser les mesures de 2023 et mise en place de télétravail Occasionnel POUR TOUS

- **Temps de travail :**
  - ✓ Proposer un contrat étudiant
  - ✓ Accès facilité au temps partiel choisi.
  - ✓ Passer à un taux de présence de 50% pour certains vacances (ponts, vacances de noël…)
  - ✓ Fin du travail six jours par semaine…