Syndicat cftc Covéa

BREAKING NEWS

CSEE LEVALLOIS

MISE A JOUR DE VOTRE PROFIL SALARIE A FAIRE AVANT LE 15 DECEMBRE 2023

Le CSEE Levallois doit mettre à jour la base de données de vos ayants-droits afin de se conformer aux obligations URSSAF.

N'oubliez pas de transmettre au CSE les documents qui vont ont été demandés.

Sans ces démarches, les prestations du CSEE pour vos ayants-droits ne vous seront pas versées en 2024.

INFO RIE LEVALLOIS : un test va être lancé mi novembre avec possibilité de commander des paniers repas en plus des prestations actuelles.

POLITIQUE RH = TOLERANCE ZERO

Depuis le début de l'année 2023, une quarantaine de salariés ont été licenciés à la GMF.

Ce nombre record s'explique par un durcissement de la politique COVEA. Durant des années le manager avait le degré de liberté de recadrer son équipe, aujourd'hui les erreurs d'un salarié sont remontées directement au RRH qui les transmet au pole juridique.

Les entretiens préalables à d'éventuels licenciements se multiplient en lieu et place d'un entretien avec la hiérarchie directe. ASSUREMENT HUMAIN !?!

23 et 24 octobre

CATALOGUE VOYAGES 2024

Le catalogue voyages 2024 a remporté un grand succès cette année avec 1200 places accordées sur les 1776 demandes initiales.

Le budget étant consommé, il n'y aura pas d'offres flash l'année prochaine.

Skilleos

L'abonnement **SKILLEOS** s'enrichit désormais d'une bibliothèque numérique en streaming, soit 1,2 millions de références, pour une durée d'un an.

L'ensemble de cette offre permet aux salariés ainsi qu'à leur famille de se former, se divertir, se cultiver...

Prochain CSEE :

13 et 14 décembre 2023

DIRECTION INDEMNISATION

FIN DE L'ATS DE SOUTIEN :

En dehors du CG IRD de Saran, l'ATS de soutien reviendra à son poste de travail. Nous regrettons que cette mission n'est pas été pérénnisée compte tenu des besoins toujours presents et nombreux eu égard aux évolutions permanentes du métier. La DI a fait le choix de revenir à des managers qui soient aussi des référents techniques.

Les élus ont demandé à ce que ces ATS se voient récompensés pour cette mission et nous resterons vigilants le moment venu (primes/promotions).

L'OUTIL DE PLANIFICATION PACT :

A compter du 01 Janvier 2024, les gestionnaires des CG auto passeront aux horaires individualisés et bénéficieront d'un compteur variable de +6/-6 heures. Des modules de formation sont prévus, sera également proposé une bourse d'échange des horaires planifiés.

N'hésitez pas à solliciter vos élus pour tous dysfonctionnements et/ou contraintes liés à ce nouvel outil de planification.

DIRECTION DU DEVELOPPEMENT

Malgré la fermeture de certaines agences le samedi, Mr Thierry CHARPENTIER nous a confirmé qu'il n'y avait pas de volonté de généralisation.

La Direction nous a confirmé qu'elle ne souhaitait pas proposer de journées d'immersion type « vis ma vie ». Ce processus RH reste cependant réservé à celles et ceux qui souhaitent une nouvelle orientation professionnelle.

La Direction confirme que les chiens sont interdits dans les GMF Conseil, à l'exception des chiens guides d'aveugles ou d'assistance aux personnes en situation de handicap. Malgré cette position, la DDEV refuse de mettre en place des stickers sur les portes mais réfléchit à une autre solution. Vos élus ont proposé un panneau récapitulant les interdits en salle d'attente.

Les élus CFTC demandent une évolution informatique permettant la souscription de contrats destinés aux mineurs émancipés.

EN BREF ...

CCC : Sur les 21 CDD, 20 ont transformé l'essai en CDI, répartis entre Saran, Ermont, Bordeaux, Nancy, Arras.

RAPPEL SECURITE POUR TOUS LES SITES : pour que l'alerte se déclenche, il convient d'appuyer au minimum 2 secondes en continu sur le bouton panique.

DAV : un nouvel indicateur de gestion des pauses nous a été présenté comme offrant plus d'autonomie dans le choix de créneaux pour les salaries du centre de contact.

Besoin d'aide, une question ?
Contactez-nous !
contact@cftc-covea-france.fr

cftc-covea-france.fr