

RAPPORT ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES HOMMES 2022

Données arrêtées au 31/12/2022

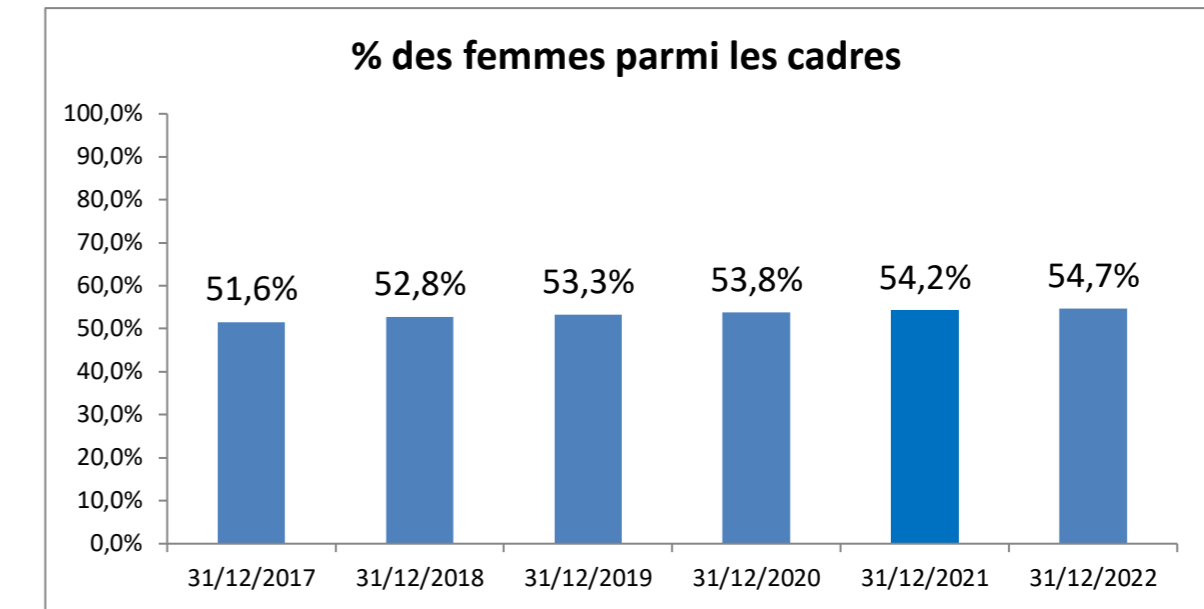
Chapitre 2

PROMOTION PROFESSIONNELLE ET RECRUTEMENTS EXTERNES

Périmètre UES COVEA

Effectif COVEA par statut (art 2.2)
(CDI et CDD y compris contrats suspendus et alternants)

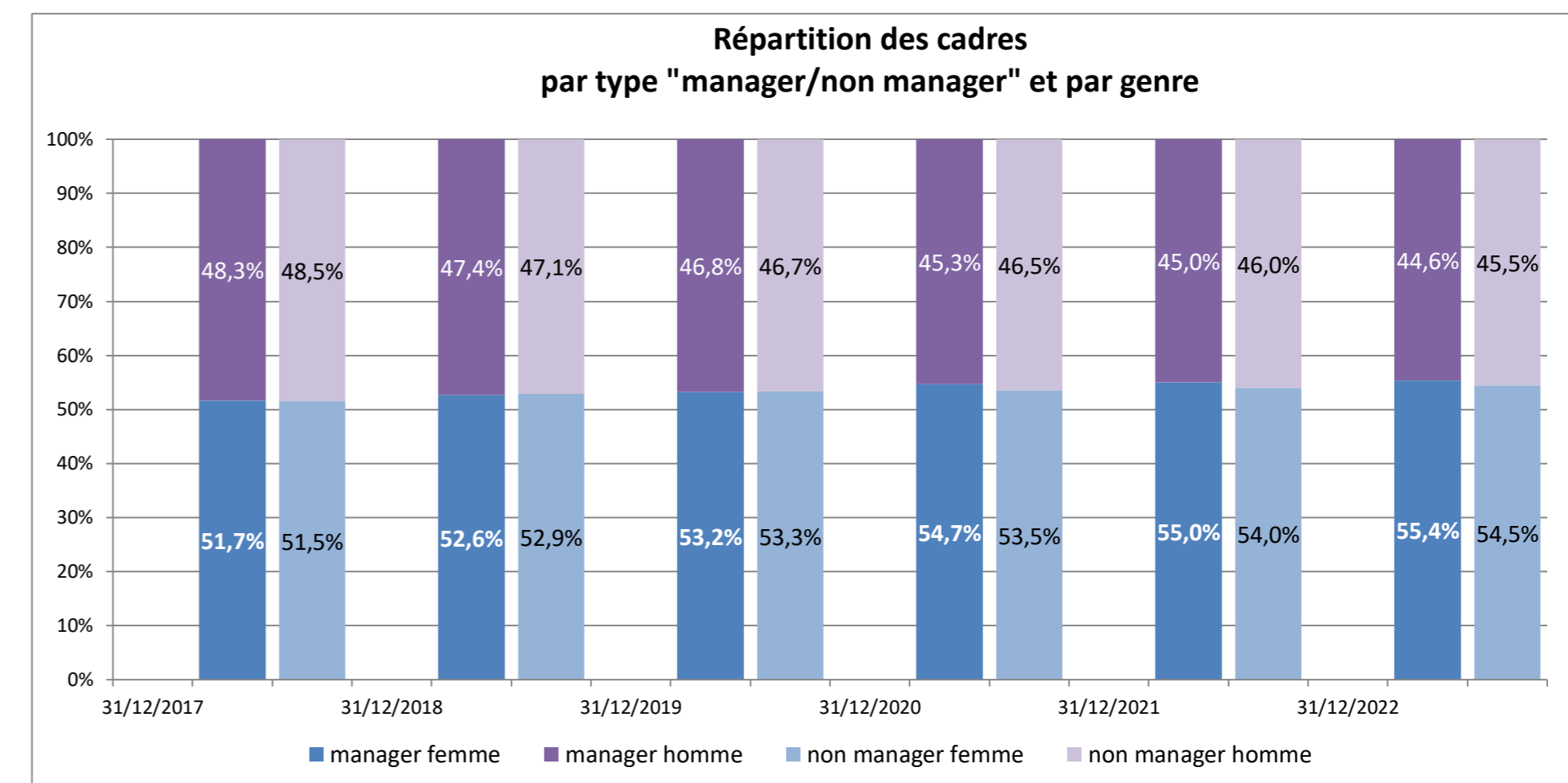
Statut	Genre	31/12/2017		31/12/2018		31/12/2019		31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Cadre	Femme	4 726	51,6%	4 937	52,8%	5 054	53,3%	5 139	53,8%	5 264	54,2%	5 423	54,7%
	Homme	4 438	48,4%	4 410	47%	4 432	46,7%	4 406	46%	4 444	46%	4 483	45%
Total Cadre		9 164	100,0%	9 347	100%	9 486	100,0%	9 545	100%	9 708	100%	9 906	100%
Non Cadre*	Femme	9 222	76,4%	8 979	76%	8 843	76,3%	8 731	76%	8 678	76%	8 740	75%
	Homme	2 854	23,6%	2 818	24%	2 751	23,7%	2 733	24%	2 796	24%	2 929	25%
Total Non Cadre		12 076	100,0%	11 797	100%	11 594	100,0%	11 464	100%	11 474	100%	11 669	100%
Total	Femme	13 948	65,7%	13 916	66%	13 897	65,9%	13 870	66%	13 942	66%	14 163	66%
	Homme	7 292	34,3%	7 228	34%	7 183	34,1%	7 139	34%	7 240	34%	7 412	34%
Total		21 240	100,0%	21 144	100%	21 080	100,0%	21 009	100%	21 182	100%	21 575	100%



*y compris les agents de maîtrise

Effectif COVEA par statut détaillé pour les cadres : fonctionnel, hiérarchique (art 2.4)

	Statut	Femme		Homme		Total	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
31.12.2017 (année de référence)	Cadre	4 726	51,6%	4 438	48,4%	9 164	100%
	dont non manager	3 244	51,5%	3053	48,5%	6297	100%
	manager	1482	51,7%	1385	48,3%	2867	100%
	Non cadre	9 222	76,4%	2 854	23,6%	12 076	100%
Total 31.12.2017		13 948	65,7%	7 292	34,3%	21 240	100%
31.12.2018	Cadre	4 937	52,8%	4 410	47,2%	9 347	100%
	dont non manager	3 476	52,9%	3096	47,1%	6572	100%
	manager	1461	52,6%	1314	47,4%	2775	100%
	Non cadre	8 979	76,1%	2 818	23,9%	11 797	100%
Total 31.12.2018		13 916	65,8%	7 228	34,2%	21 144	100%
31.12.2019	Cadre	5 054	53,3%	4 432	46,7%	9 486	100%
	dont non manager	3588	53,3%	3143	46,7%	6731	100%
	manager	1466	53,2%	1289	46,8%	2755	100%
	Non cadre	8 843	76,3%	2 751	23,7%	11 594	100%
Total 31.12.2019		13 897	65,9%	7 183	34,1%	21 080	100%
31.12.2020	Cadre	5 139	53,8%	4 406	46,2%	9 545	100%
	dont non manager	3752	53,5%	3257	46,5%	7009	100%
	manager	1387	54,7%	1149	45,3%	2536	100%
	Non cadre	8 731	76,2%	2 733	23,8%	11 464	100%
Total 31.12.2020		13 870	66,0%	7 139	34,0%	21 009	100%
31.12.2021	Cadre	5 264	54,2%	4 444	45,8%	9 708	100%
	dont non manager	3870	54,0%	3302	46,0%	7172	100%
	manager	1394	55,0%	1142	45,0%	2536	100%
	Non cadre	8 678	75,6%	2 796	24,4%	11 474	100%
Total 31.12.2021		13 942	65,8%	7 240	34,2%	21 182	100%
31.12.2022	Cadre	5 423	54,7%	4 483	45,3%	9 906	100%
	dont non manager	3989	54,5%	3330	45,5%	7319	100%
	manager	1434	55,4%	1153	44,6%	2587	100%
	Non cadre	8 740	74,9%	2 929	25,1%	11 669	100%
Total 31.12.2022		14 163	65,6%	7 412	34,4%	21 575	100%



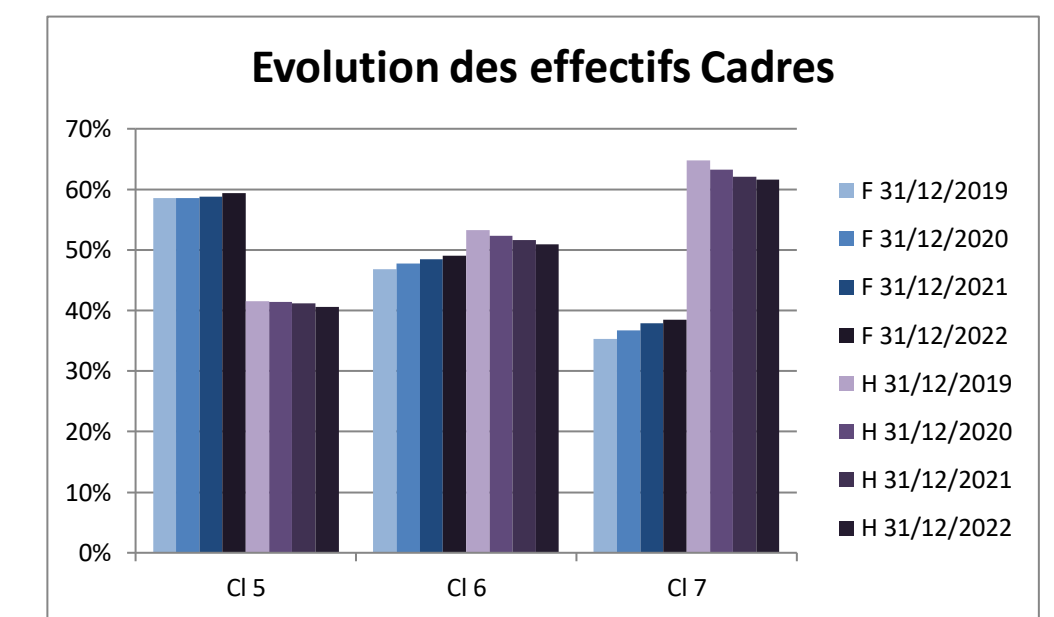
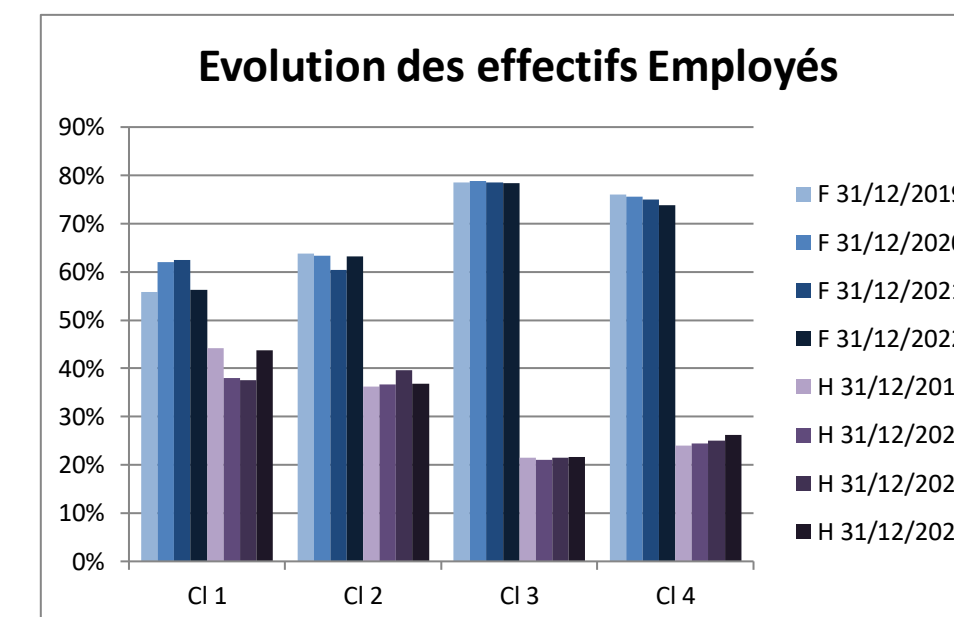
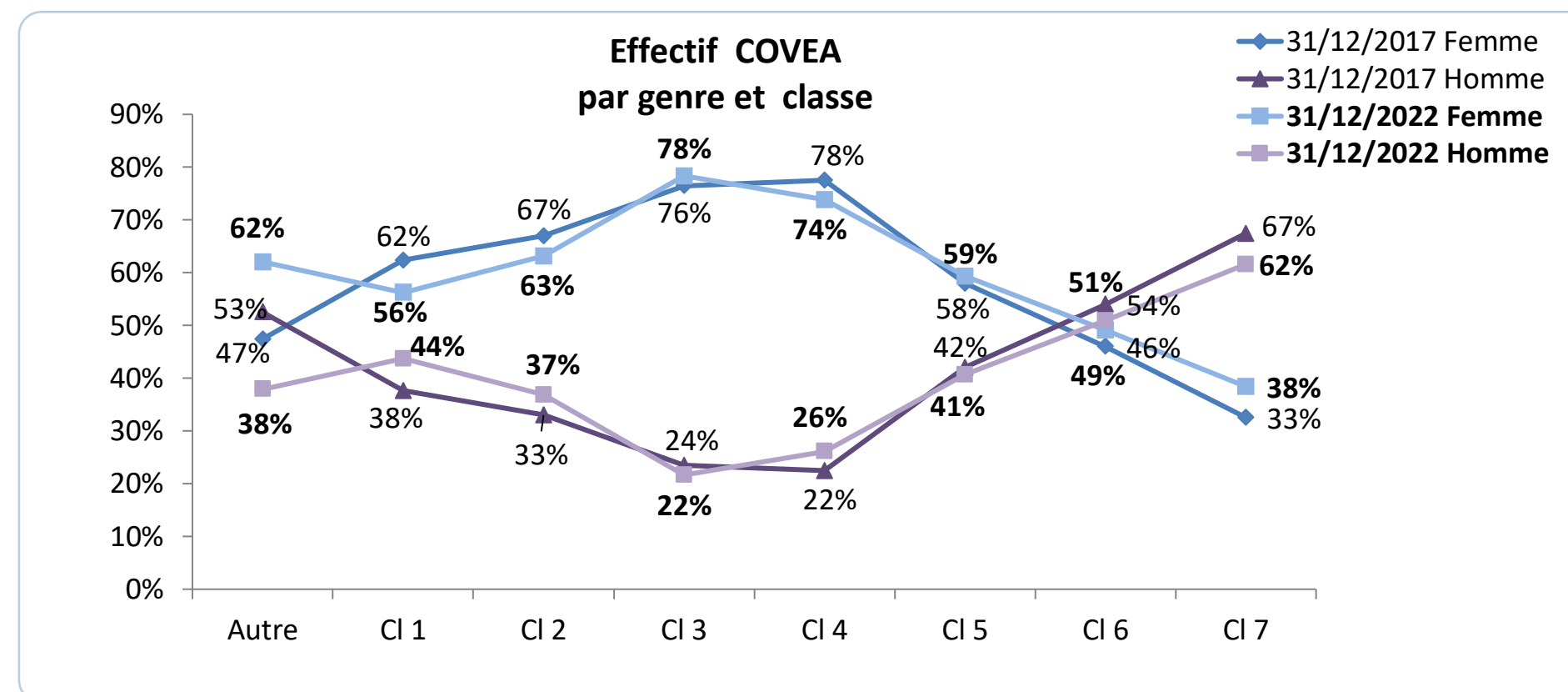
Effectif COVEA par classe métier
Classe 1 à classe 7 et Autre

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	56	48	351	2 789	5 963	3 026	1 486	195	13 914
Homme	62	29	173	858	1 729	2 195	1 744	404	7 194
Total 31/12/2017	118	77	524	3 647	7 692	5 221	3 230	599	21 108
Femme	56	25	315	2 764	5 907	3 349	1 278	184	13 878
Homme	59	19	156	771	1 864	2 422	1 481	364	7 136
Total 31/12/2018	115	44	471	3 535	7 771	5 771	2 759	548	21 014
Femme	54	19	204	2 522	6 121	3 378	1 370	190	13 858
Homme	54	15	116	689	1 926	2 394	1 559	349	7 102
Total 31/12/2019	108	34	320	3 211	8 047	5 772	2 929	539	20 960
Femme	48	18	207	2 448	6 080	3 429	1 434	206	13 870
Homme	41	11	120	655	1 962	2 424	1 571	355	7 139
Total 31/12/2020	89	29	327	3 103	8 042	5 853	3 005	561	21 009
Femme	38	15	148	2 353	6 187	3 469	1 521	211	13 942
Homme	28	9	97	642	2 070	2 428	1 620	346	7 240
Total 31/12/2021	66	24	245	2 995	8 257	5 897	3 141	557	21 182
Femme	36	9	156	2 388	6 209	3 547	1 604	214	14 163
Homme	22	7	91	660	2 196	2 429	1 664	343	7 412
Total 31/12/2022	58	16	247	3 048	8 405	5 976	3 268	557	21 575

Autres : MMA CAP et concierges

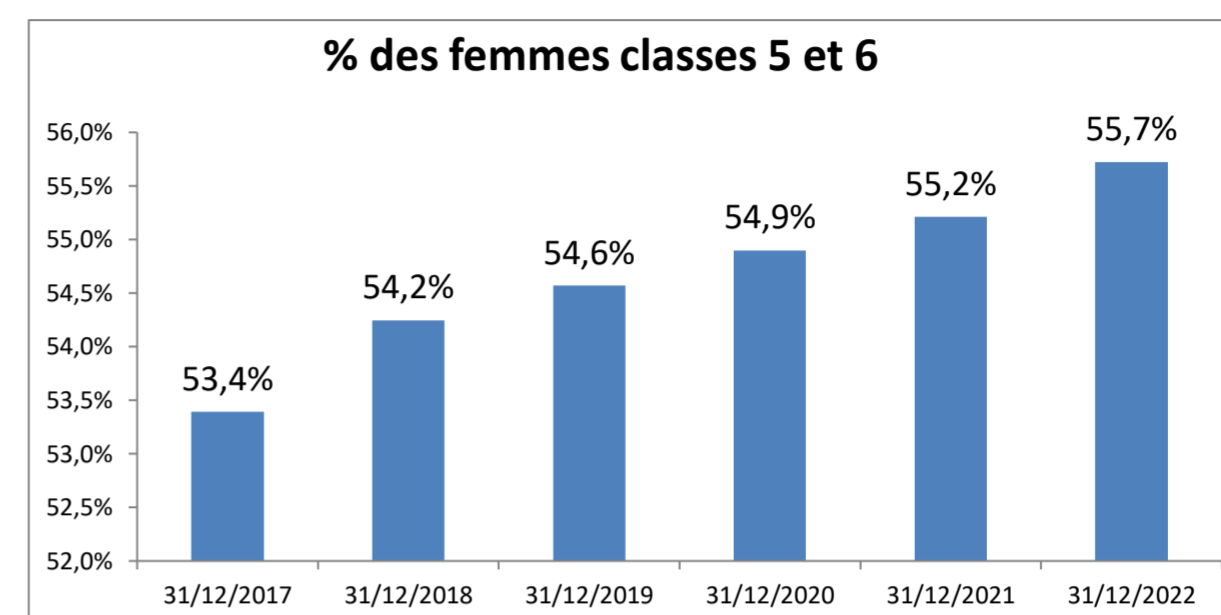
Répartition en % des effectifs COVEA par classe métier (Art 2.2)
Classe 1 à classe 7 et Autre

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	47%	62%	67%	76%	78%	58%	46%	33%	65,9%
Homme	53%	38%	33%	24%	22%	42%	54%	67%	34,1%
Total 31/12/2017	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
Femme	49%	57%	67%	78%	76%	58%	46%	34%	66,0%
Homme	51%	43%	33%	22%	24%	42%	54%	66%	34,0%
Total 31/12/2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
Femme	50%	56%	64%	79%	76%	59%	47%	35%	66,1%
Homme	50%	44%	36%	21%	24%	41%	53%	65%	33,9%
Total 31/12/2019	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
Femme	54%	62%	63%	79%	76%	59%	48%	37%	66,0%
Homme	46%	38%	37%	21%	24%	41%	52%	63%	34,0%
Total 31/12/2020	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
Femme	58%	63%	60%	79%	75%	59%	48%	38%	65,8%
Homme	42%	38%	40%	21%	25%	41%	52%	62%	34,2%
Total 31/12/2021	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%
Femme	62%	56%	63%	78%	74%	59%	49%	38%	65,6%
Homme	38%	44%	37%	22%	26%	41%	51%	62%	34,4%
Total 31/12/2022	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100,0%



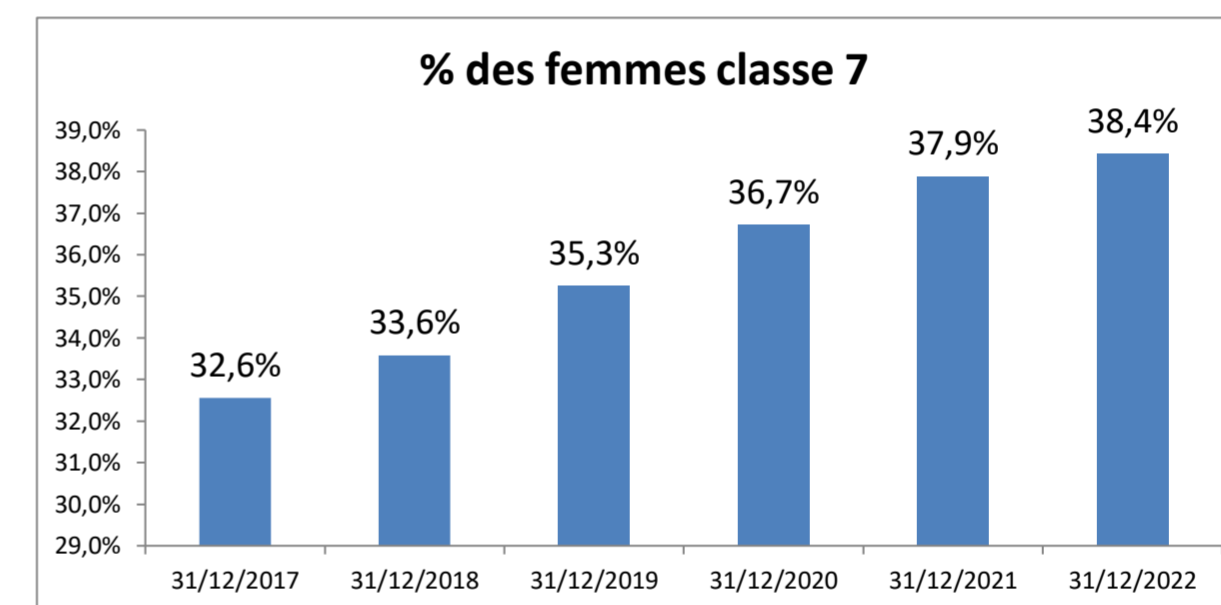
Effectif COVEA pour les classes 5 et 6 en nombre et en % (art 2.2)

Genre	31/12/2017		31/12/2018		31/12/2019		31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femme	4 512	53,4%	4 627	54,2%	4 748	54,6%	4 863	54,9%	4 990	55,2%	5 151	55,7%
Homme	3 939	47%	3 903	46%	3 953	45%	3 995	45,1%	4 048	45%	4 093	44%
Total	8 451	100%	8 530	100%	8 701	100%	8 858	100,0%	9 038	100%	9 244	100%



Effectif COVEA pour la classe 7 en nombre et en % (art 2.2)

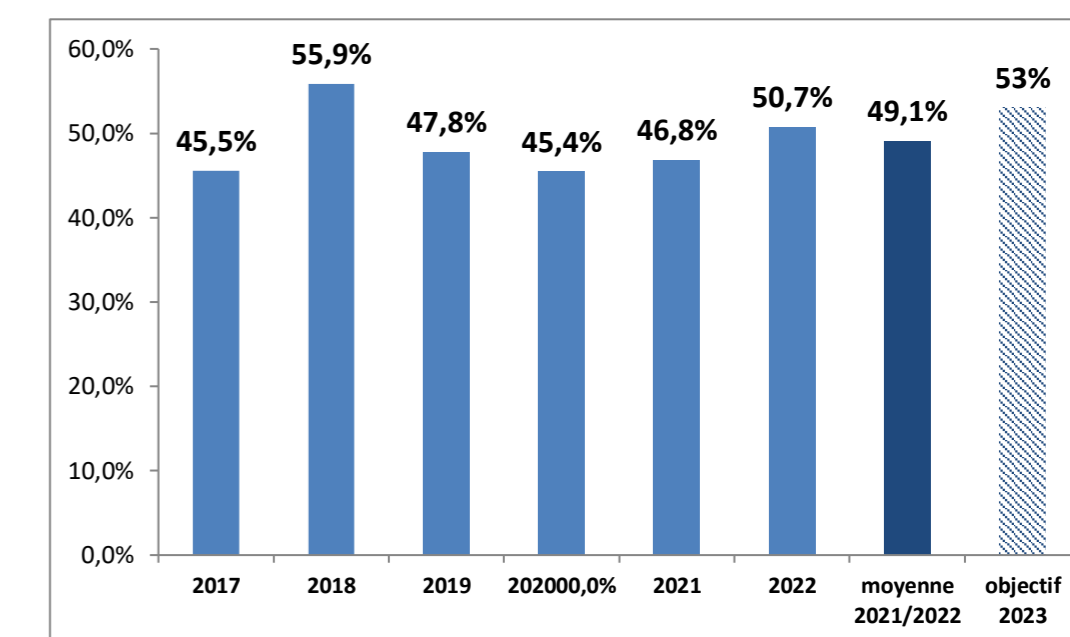
Genre	31/12/2017		31/12/2018		31/12/2019		31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femme	195	32,6%	184	33,6%	190	35,3%	206	36,7%	211	37,9%	214	38,4%
Homme	404	67%	364	66%	349	65%	355	63%	346	62%	343	62%
Total	599	100%	548	100%	539	100%	561	100%	557	100%	557	100%



Recrutement externe* COVEA par statut (art 2.2)
(type de contrat CDI)

		2017		2018		2019		2020		2021		2022	
Statut	Genre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Cadre	Femme	102	45,5%	162	55,9%	150	47,8%	134	45,4%	188	46,8%	288	50,7%
	Homme	122	54,5%	128	44%	164	52,2%	161	55%	214	53%	280	49%
Total Cadre		224	100,0%	290	100%	314	100,0%	295	100%	402	100%	568	100%
Non Cadre	Femme	457	71,5%	487	70%	567	69,7%	417	69%	550	69%	741	71%
	Homme	182	28,5%	208	30%	247	30,3%	185	31%	247	31%	301	29%
Total Non Cadre		639	100,0%	695	100%	814	100,0%	602	100%	797	100%	1 042	100%
Total	Femme	559	64,8%	649	66%	717	63,6%	551	61%	738	62%	1 029	64%
	Homme	304	35,2%	336	34%	411	36,4%	346	39%	461	38%	581	36%
Total		863	100%	985	100%	1 128	100,0%	897	100%	1 199	100%	1 610	100%

% de femmes recrutées cadre



* Embauches externes, transformation contrat alternant en CDI, transformation contrat CDD en CDI, hors changement de société

Recrutement externe* COVEA par statut détaillé pour les cadres : fonctionnel, hiérarchique

	Statut	Femme		Homme		Total	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
2019	Cadre	150	47,8%	164	52,2%	314	100%
	dont non manager	142	48,5%	151	51,5%	293	100%
	manager	8	38,1%	13	61,9%	21	100%
	Non cadre	567	69,7%	247	30,3%	814	100%
Total 2019		717	63,6%	411	36,4%	1 128	100%
2020	Cadre	134	45,4%	161	54,6%	295	100%
	dont non manager	122	44,9%	150	55,1%	272	100%
	manager	12	52,2%	11	47,8%	23	100%
	Non cadre	417	69,3%	185	30,7%	602	100%
Total 2020		551	61,4%	346	38,6%	897	100%
2021	Cadre	188	46,8%	214	53,2%	402	100%
	dont non manager	174	46,5%	200	53,5%	374	100%
	manager	14	50,0%	14	50,0%	28	100%
	Non cadre	550	69,0%	247	31,0%	797	100%
Total 2021		738	61,6%	461	38,4%	1 199	100%
2022	Cadre	288	50,7%	280	49,3%	568	100%
	dont non manager	265	50,8%	257	49,2%	522	100%
	manager	23	50,0%	23	50,0%	46	100%
	Non cadre	741	71,1%	301	28,9%	1 042	100%
Total 2022		1 029	63,9%	581	36,1%	1 610	100%

Recrutement externe* COVEA par statut (art 2.2)
(type de contrat CDI)

Statut	Genre	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Cadre	Femme	102	162	150	134	188	288
	Homme	122	128	164	161	214	280
Total Cadre		224	290	314	295	402	568
Non Cadre	Femme	457	487	567	417	550	741
	Homme	182	208	247	185	247	301
Total Non Cadre		639	695	814	602	797	1 042
Total	Femme	559	649	717	551	738	1 029
	Homme	304	336	411	346	461	581
Total		863	985	1 128	897	1 199	1 610

* Embauches externes, transformation contrat alternant en CDI, transformation contrat CDD en CDI, hors changement de société

Effectif COVEA par type de contrat (art 2.4)

		31/12/2017		31/12/2018		31/12/2019		31/12/2020		31/12/2021		31/12/2022	
Contrat	genre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
CDI	Femme	13 279	65,5%	13 209	66%	13 247	65,7%	13 094	66%	13 123	66%	13 264	66%
	Homme	7 004	34,5%	6 917	34%	6 914	34,3%	6 781	34%	6 798	34%	6 919	34%
Total CDI		20 283	100,0%	20 126	100%	20 161	100,0%	19 875	100%	19 921	100%	20 183	100%
CDD	Femme	541	73,2%	583	72%	508	75,1%	601	73%	563	73%	512	75%
	Homme	198	26,8%	224	28%	168	24,9%	219	27%	210	27%	173	25%
Total CDD		739	100,0%	807	100%	676	100,0%	820	100%	773	100%	685	100%
Alternant	Femme	128	58,7%	124	59%	142	58,4%	175	56%	256	56%	387	55%
	Homme	90	41,3%	87	41%	101	41,6%	139	44%	232	44%	320	45%
Total Alternant		218	100,0%	211	100%	243	100,0%	314	100%	488	100%	707	100%
TOTAL	Femme	13 948	65,7%	13 916	66%	13 897	65,9%	13 870	66%	13 942	66%	14 163	66%
	Homme	7 292	34%	7 228	34%	7 183	34,1%	7 139	34%	7 240	34%	7 412	34%
Total général		21 240	100%	21 144	100%	21 080	100%	21 009	100%	21 182	100%	21 575	100%

**Répartition des collaborateurs COVEA à temps partiel/forfait réduit
avec distinction manager/non manager (art 2.4)**

Manager/ Non	tranche temps partiel	31/12/2018				31/12/2019				31/12/2020				31/12/2021				31/12/2022			
		Femmes		Hommes		Femmes		Hommes		Femmes		Hommes		Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
		nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
manager	50% et moins	1	1,8%	0	0%	2	3,8%	0	0%	3	7%	0	0%	3	6%	1	17%	2	4%	0	0%
	De 51 à 79%	2	3,6%	4	50%	0	0,0%	2	33%	1	2%	2	33%	2	4%	2	33%	3	7%	2	40%
	80% et plus	53	94,6%	4	50%	50	96,2%	4	67%	39	91%	4	67%	42	89%	3	50%	40	89%	3	60%
Total manager		56	100,0%	8	100%	52	100,0%	6	100%	43	100%	6	100%	47	100%	6	100%	45	100%	5	100%
Non manager	50% et moins	141	5,7%	42	15%	129	5,4%	40	15%	181	7%	56	19%	183	8%	58	20%	198	9%	55	18%
	De 51 à 79%	596	24,1%	128	44%	525	22,2%	116	43%	556	23%	126	42%	513	22%	120	41%	464	21%	117	39%
	80% et plus	1739	70,2%	119	41%	1716	72,4%	112	42%	1682	70%	116	39%	1596	70%	117	40%	1522	70%	127	42%
Total non manager		2476	100,0%	289	100%	2370	100,0%	268	100%	2419	100%	298	100%	2292	100%	295	100%	2184	100%	299	100%
Total	50% et moins	142	6%	42	14%	131	5,4%	40	15%	184	7%	56	18%	186	8%	59	20%	200	9%	55	18%
	De 51 à 79%	598	24%	132	44%	525	22%	118	43%	557	23%	128	42%	515	22%	122	41%	467	21%	119	39%
	80% et plus	1792	71%	123	41%	1766	73%	116	42%	1721	70%	120	39%	1638	70%	120	40%	1562	70%	130	43%
Total		2532	100%	297	100%	2422	100%	274	100%	2462	100%	304	100%	2339	100%	301	100%	2229	100%	304	100%

**Répartition des collaborateurs COVEA à temps partiel à l'initiative des collaborateurs
avec distinction manager/non manager (art 2.4)**

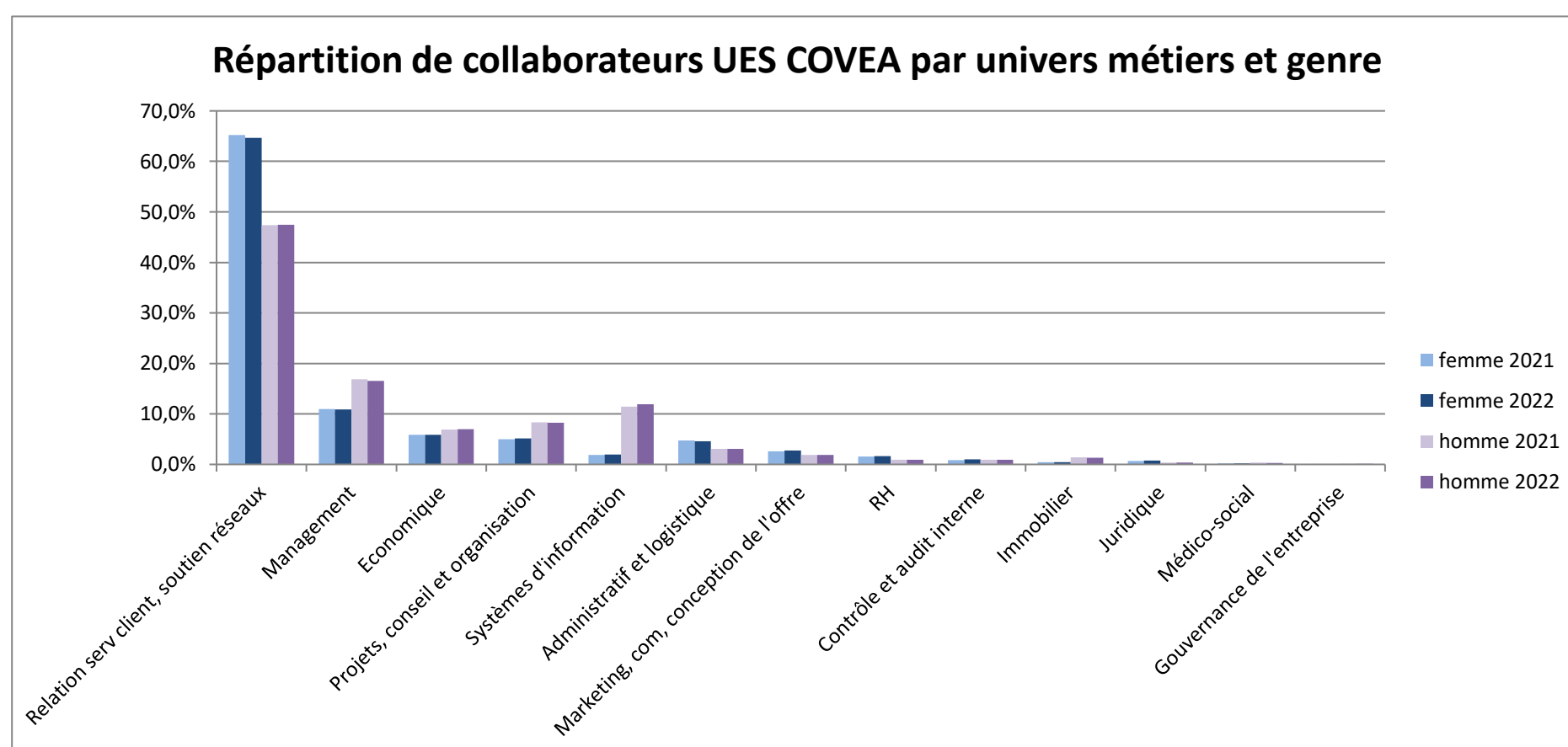
		31/12/2020				31/12/2021				31/12/2022			
Manager/ Non manager	tranche temps partiel	Femmes		Hommes		Femmes		Hommes		Femmes		Hommes	
		nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%	nombre	%
manager	50% et moins	1	3%	0	0%	1	2,3%	0	0%	1	3%	0	0%
	De 51 à 79%	1	3%	2	33%	2	4,7%	2	40%	1	3%	2	40%
	80% et plus	37	95%	4	67%	40	93,0%	3	60%	37	95%	3	60%
Total manager		39	100%	6	100%	43	100,0%	5	100%	39	100%	5	100%
Non manager	50% et moins	101	5%	40	16%	85	4,7%	36	16%	78	5%	32	14%
	De 51 à 79%	413	21%	103	42%	346	19,2%	86	37%	310	18%	74	33%
	80% et plus	1 414	73%	103	42%	1 368	76,0%	108	47%	1 333	77%	119	53%
Total non manager		1 928	100%	246	100%	1 799	100,0%	230	100%	1 721	100%	225	100%
Total	50% et moins	102	5%	40	16%	86	4,7%	36	15%	79	4%	32	14%
	De 51 à 79%	414	21%	105	42%	348	19%	88	37%	311	18%	76	33%
	80% et plus	1 451	74%	107	42%	1 408	76%	111	47%	1 370	78%	122	53%
Total		1 967	100%	252	100%	1 842	100%	235	100%	1 760	100%	230	100%

Répartition des collaborateurs UES COVEA au 31.12.2021 par univers métiers (art 2.4)

univers métiers	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Relation serv client, soutien réseaux	9 062	65,2%	3 408	47,4%	12 470	59,1%
Management	1 520	10,9%	1 213	16,9%	2 733	13,0%
Economique	819	5,9%	497	6,9%	1 316	6,2%
Projets, conseil et organisation	689	5,0%	600	8,3%	1 289	6,1%
Systèmes d'information	261	1,9%	822	11,4%	1 083	5,1%
Administratif et logistique	661	4,8%	224	3,1%	885	4,2%
Marketing, com, conception de l'offre	363	2,6%	135	1,9%	498	2,4%
RH	221	1,6%	68	0,9%	289	1,4%
Contrôle et audit interne	117	0,8%	66	0,9%	183	0,9%
Immobilier	62	0,4%	99	1,4%	161	0,8%
Juridique	93	0,7%	27	0,4%	120	0,6%
Médico-social	29	0,2%	25	0,3%	54	0,3%
Gouvernance de l'entreprise	6	0,0%	10	0,1%	16	0,1%
Total	13 903	100,0%	7 194	100,0%	21 097	100,0%

Répartition des collaborateurs UES COVEA au 31.12.2022 par univers métiers (art 2.4)

univers métiers	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Relation serv client, soutien réseaux	9 136	64,7%	3 499	47,5%	12 635	58,8%
Management	1 537	10,9%	1 218	16,5%	2 755	12,8%
Economique	826	5,8%	516	7,0%	1 342	6,2%
Projets, conseil et organisation	730	5,2%	607	8,2%	1 337	6,2%
Systèmes d'information	278	2,0%	878	11,9%	1 156	5,4%
Administratif et logistique	652	4,6%	228	3,1%	880	4,1%
Marketing, com, conception de l'offre	390	2,8%	139	1,9%	529	2,5%
RH	233	1,6%	70	0,9%	303	1,4%
Contrôle et audit interne	140	1,0%	67	0,9%	207	1,0%
Immobilier	65	0,5%	96	1,3%	161	0,7%
Juridique	105	0,7%	25	0,3%	130	0,6%
Médico-social	30	0,2%	21	0,3%	51	0,2%
Gouvernance de l'entreprise	4	0,0%	8	0,1%	12	0,1%
Total	14 126	100,0%	7 372	100,0%	21 498	100,0%

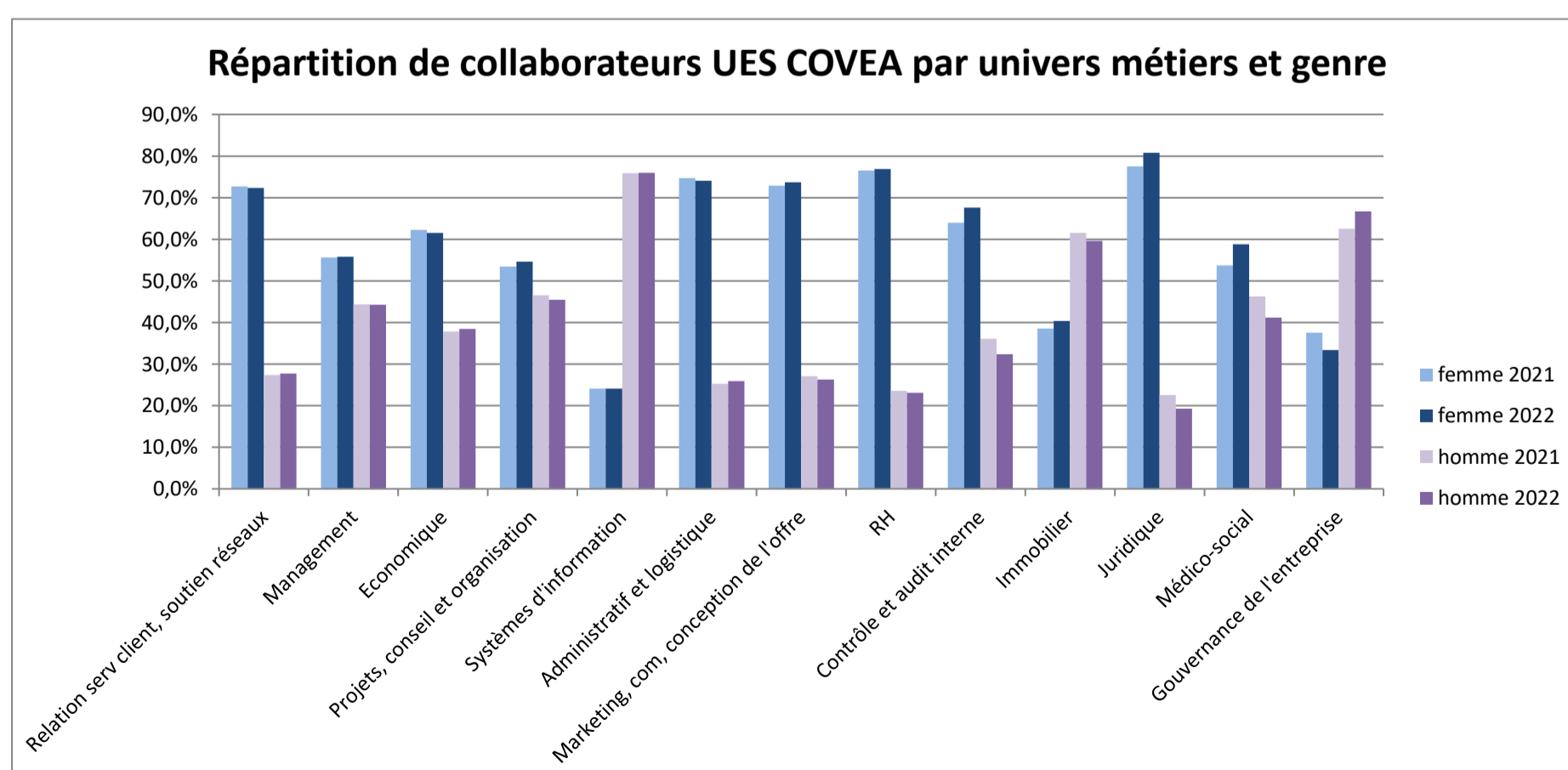


Répartition des collaborateurs UES COVEA au 31.12.2021 par univers métiers (art 2.4)

univers métiers	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Relation serv client, soutien réseaux	9 062	72,7%	3 408	27,3%	12 470	100,0%
Management	1 520	55,6%	1 213	44,4%	2 733	100,0%
Economique	819	62,2%	497	37,8%	1 316	100,0%
Projets, conseil et organisation	689	53,5%	600	46,5%	1 289	100,0%
Systèmes d'information	261	24,1%	822	75,9%	1 083	100,0%
Administratif et logistique	661	74,7%	224	25,3%	885	100,0%
Marketing, com, conception de l'offre	363	72,9%	135	27,1%	498	100,0%
RH	221	76,5%	68	23,5%	289	100,0%
Contrôle et audit interne	117	63,9%	66	36,1%	183	100,0%
Immobilier	62	38,5%	99	61,5%	161	100,0%
Juridique	93	77,5%	27	22,5%	120	100,0%
Médico-social	29	53,7%	25	46,3%	54	100,0%
Gouvernance de l'entreprise	6	37,5%	10	62,5%	16	100,0%

Répartition des collaborateurs UES COVEA au 31.12.2022 par univers métiers (art 2.4)

univers métiers	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Relation serv client, soutien réseaux	9 136	72,3%	3 499	27,7%	12 635	100,0%
Management	1 537	55,8%	1 218	44,2%	2 755	100,0%
Economique	826	61,5%	516	38,5%	1 342	100,0%
Projets, conseil et organisation	730	54,6%	607	45,4%	1 337	100,0%
Systèmes d'information	278	24,0%	878	76,0%	1 156	100,0%
Administratif et logistique	652	74,1%	228	25,9%	880	100,0%
Marketing, com, conception de l'offre	390	73,7%	139	26,3%	529	100,0%
RH	233	76,9%	70	23,1%	303	100,0%
Contrôle et audit interne	140	67,6%	67	32,4%	207	100,0%
Immobilier	65	40,4%	96	59,6%	161	100,0%
Juridique	105	80,8%	25	19,2%	130	100,0%
Médico-social	30	58,8%	21	41,2%	51	100,0%
Gouvernance de l'entreprise	4	33,3%	8	66,7%	12	100,0%



**Répartition des collaborateurs COVEA au 31.12.2022 par domaine d'activité
hors cadres de direction, employés de ménage, gardiens d'immeuble (art 2.4)**

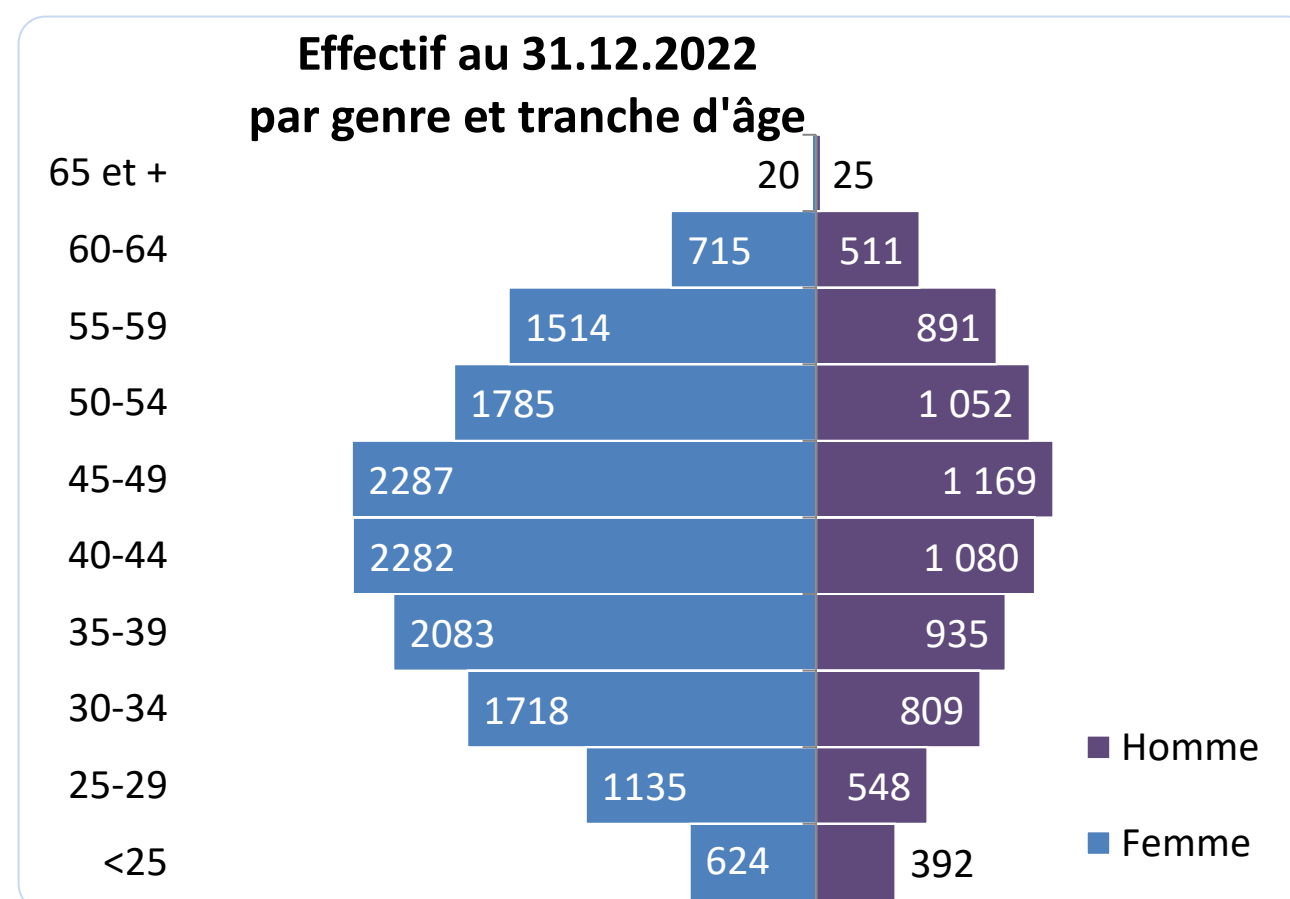
domaine d'activité	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Conseil et vente	4190	30%	2049	28%	6239	29%
Conseil et indemnisation	3571	25,2%	1042	14,1%	4613	21%
Soutien et appui à la relation client	802	5,7%	344	4,6%	1146	5%
Assistance	627	4,4%	288	3,9%	915	4%
Cycle de vie des applications	233	1,6%	550	7,4%	783	4%
Conseil et organisation	491	3,5%	284	3,8%	775	4%
Souscription / gestion	508	3,6%	213	2,9%	721	3%
Ingénierie, production et services	80	0,6%	477	6,4%	557	3%
Conseil et organisation SI	252	1,8%	296	4,0%	548	3%
Conseil et gestion	448	3,2%	88	1,2%	536	2%
Etudes statistiques / actuarielles / data analysis	209	1,5%	198	2,7%	407	2%
Animation réseaux et développement	129	0,9%	217	2,9%	346	2%
Gestion des ressources humaines	265	2%	80	1%	345	2%
Gestion administrative métier	274	2%	52	1%	326	2%
Comptabilité	213	2%	90	1%	303	1%
Gestion des flux et logistique	144	1%	141	2%	285	1%
Pilotage de la performance et suivi d activité	130	1%	150	2%	280	1%
Assistanat	241	2%	8	0%	249	1%
Gestion des opérations immobilières	79	1%	126	2%	205	1%
Gestion para-comptable	137	1%	42	1%	179	1%
Conception de l offre	114	1%	63	1%	177	1%
Marketing opérationnel	121	1%	55	1%	176	1%
Contrôle interne	101	1%	70	1%	171	1%
Juridique	121	1%	36	0%	157	1%
Communication	116	1%	33	0%	149	1%
Contrôle de gestion et pilotage économique	81	1%	57	1%	138	1%
Marketing stratégique et études	84	1%	28	0%	112	1%
Paie et administration du personnel	93	1%	17	0%	110	1%
Management de projet SI	30	0%	74	1%	104	0%
Management de projet	41	0%	43	1%	84	0%
Réassurance	32	0%	31	0%	63	0%
Médico-social	37	0%	24	0%	61	0%
Prévention et qualité du portefeuille	17	0%	37	1%	54	0%
Etudes financières et gestion des risques	21	0%	28	0%	49	0%
Achats	24	0%	23	0%	47	0%
Conformité	37	0%	7	0%	44	0%
Gestion et contrôle des investissements	24	0%	18	0%	42	0%
Audit interne	16	0%	11	0%	27	0%
Conception multimédia	7	0%	7	0%	14	0%
Documentation	3	0%	1	0%	4	0%
Total général	14143	100%	7398	100%	21541	100%

Effectif COVEA au 31.12.2022 par tranche d'âge (art 2.4)

genre	Tranche d'âge										Total
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	
Femme	624	1 135	1 718	2 083	2 282	2 287	1 785	1 514	715	20	14 163
Homme	392	548	809	935	1 080	1 169	1 052	891	511	25	7 412
Total	1 016	1 683	2 527	3 018	3 362	3 456	2 837	2 405	1 226	45	21 575

Répartition en % des effectifs COVEA 31.12.2022 par tranche d'âge (art 2.4)

genre	Tranche d'âge										Total
	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	
Femme	4,4%	8,0%	12,1%	14,7%	16,1%	16,1%	12,6%	10,7%	5,0%	0,1%	100%
Homme	5,3%	7,4%	10,9%	12,6%	14,6%	15,8%	14,2%	12,0%	6,9%	0,3%	100%
Total	4,7%	7,8%	11,7%	14,0%	15,6%	16,0%	13,1%	11,1%	5,7%	0,2%	100%

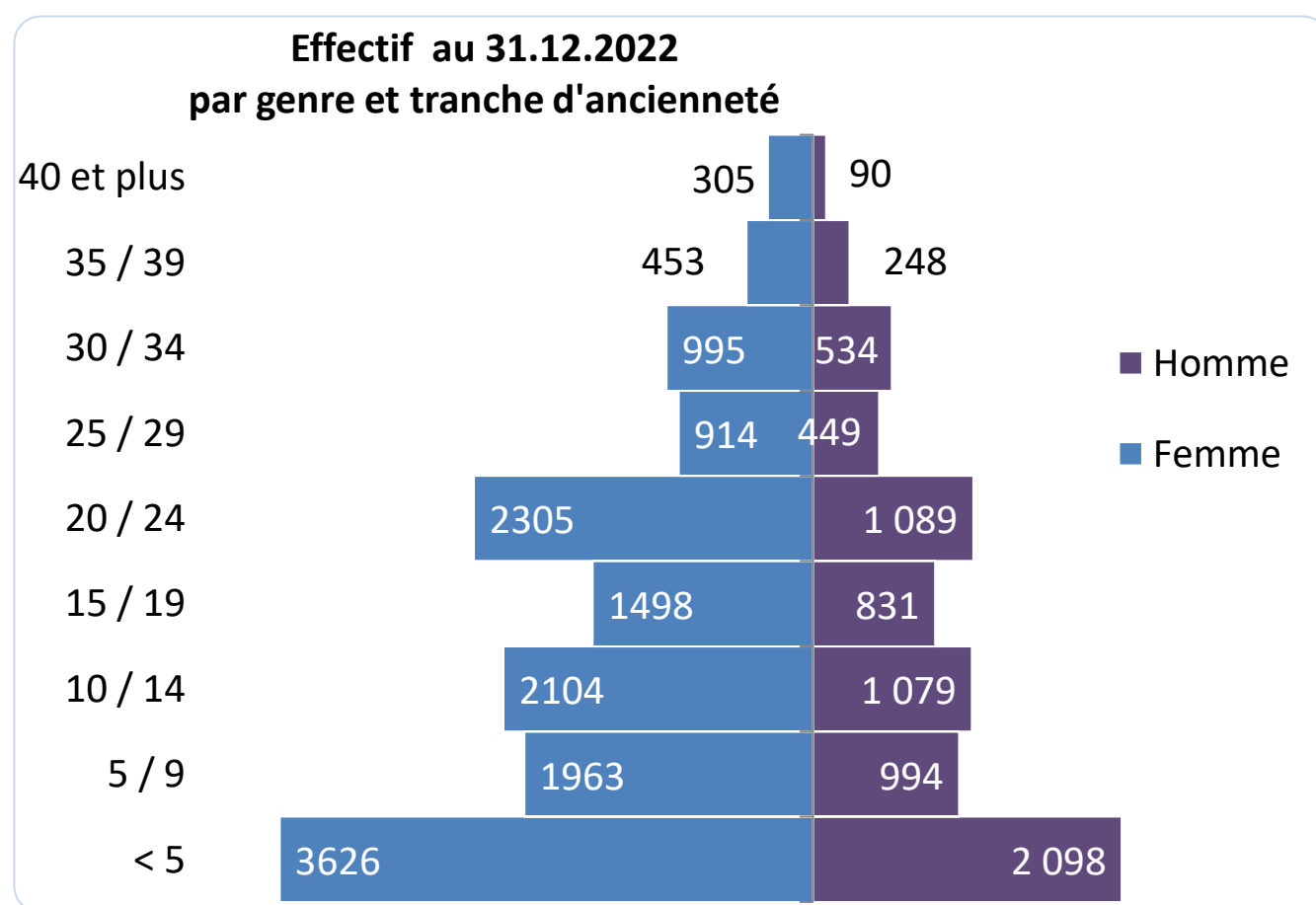


Effectif COVEA au 31.12.2022 par tranche d'ancienneté (art 2.4)

Ancienneté	Tranche d'ancienneté									Total
	< 5	5 / 9	10 / 14	15 / 19	20 / 24	25 / 29	30 / 34	35 / 39	40 et plus	
Femme	3 626	1 963	2 104	1 498	2 305	914	995	453	305	14 163
Homme	2 098	994	1 079	831	1 089	449	534	248	90	7 412
Total	5 724	2 957	3 183	2 329	3 394	1 363	1 529	701	395	21 575

Répartition en % des effectifs COVEA au 31.12.2022 par tranche d'ancienneté (art 2.4)

Ancienneté	Tranche d'ancienneté									Total
	< 5	5 / 9	10 / 14	15 / 19	20 / 24	25 / 29	30 / 34	35 / 39	40 et plus	
Femme	25,6%	13,9%	14,9%	10,6%	16,3%	6,5%	7,0%	3,2%	2,2%	100,0%
Homme	28,3%	13,4%	14,6%	11,2%	14,7%	6,1%	7,2%	3,3%	1,2%	100,0%
Total	26,5%	13,7%	14,8%	10,8%	15,7%	6,3%	7,1%	3,2%	1,8%	100,0%



COVEA
Nombre de promotions* 2019 par classe d'origine (art 2.4)

Genre	Classes								Total
	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	
Femme	4	1	7	153	137	127	14	0	443
Homme	3	2	2	38	63	121	25	1	255
Total	7	3	9	191	200	248	39	1	698

*Les promotions correspondent aux changements de classe métier à la hausse (hors impacts du changement de référentiel)

Nombre de collaborateurs* COVEA en CDI au 31.12.2019

Genre	Classes								Total
	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	
Femme	54	19	204	2 522	6 121	3 378	1 370	190	13 858
Homme	54	15	116	689	1 926	2 394	1 559	349	7 102
Total	108	34	320	3 211	8 047	5 772	2 929	539	20 960

* hors cadres de direction

% de promotions par genre et classe par rapport à l'effectif par genre et classe (art 2.4)

Genre	Classes								Total
	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	
Femme	7%	5%	3%	6%	2%	4%	1%	0%	3%
Homme	6%	13%	2%	6%	3%	5%	2%	0%	4%
Total	6%	9%	3%	6%	2%	4%	1%	0%	3%

**Nombre de promotions* 2020 par classe d'origine pour les collaborateurs COVEA en CDI
vue au 31/12/2020 (art 2.4)**

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	3	0	8	99	132	97	15	8	362
Homme	5	0	1	28	72	62	9	12	189
Total	8	0	9	127	204	159	24	20	551

*Les promotions correspondent aux changements de classe métier à la hausse

Nombre de collaborateurs* COVEA en CDI au 31/12/2020

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	45	18	135	2 212	5 753	3 294	1 431	206	13 094
Homme	39	11	105	577	1 805	2 321	1 568	355	6 781
Total	84	29	240	2 789	7 558	5 615	2 999	561	19 875

* hors cadres de direction

% de promotions par genre et classe par rapport à l'effectif par genre et classe (art 2.4)

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	7%	0%	6%	4%	2%	3%	1%	4%	3%
Homme	13%	0%	1%	5%	4%	3%	1%	3%	3%
Total	10%	0%	4%	5%	3%	3%	1%	4%	3%

**Nombre de promotions* 2021 par classe d'origine pour les collaborateurs COVEA en CDI
vue au 31/12/2021 (art 2.4)**

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	2	0	3	153	143	101	13	5	420
Homme	5	0	3	35	60	75	12	6	196
Total	7	0	6	188	203	176	25	11	616

*Les promotions correspondent aux changements de classe métier à la hausse

Nombre de collaborateurs* COVEA en CDI au 31/12/2021

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	37	15	123	2 070	5 814	3 336	1 518	210	13 123
Homme	24	9	89	546	1 852	2 315	1 617	346	6 798
Total	61	24	212	2 616	7 666	5 651	3 135	556	19 921

* hors cadres de direction

% de promotions par genre et classe par rapport à l'effectif par genre et classe (art 2.4)

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	5%	0%	2%	7%	2%	3%	1%	2%	3%
Homme	21%	0%	3%	6%	3%	3%	1%	2%	3%
Total	11%	0%	3%	7%	3%	3%	1%	2%	3%

**Nombre de promotions* 2022 par classe d'origine pour les collaborateurs COVEA en CDI
vue au 31/12/2022 (art 2.4)**

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	0,0%	0	500,0%	113	142	108	11	5	384
Homme	0,0%	0	600,0%	33	58	67	15	5	184
Total	0,0%	0	1100,0%	146	200	175	26	10	568

*Les promotions correspondent aux changements de classe métier à la hausse

Nombre de collaborateurs* COVEA en CDI au 31/12/2022

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	28	6	114	2 034	5 564	3 340	1 583	209	12 878
Homme	15	5	78	544	1 865	2 331	1 650	327	6 815
Total	43	11	192	2 578	7 429	5 671	3 233	536	19 693

* hors cadres de direction

% de promotions par genre et classe par rapport à l'effectif par genre et classe (art 2.4)

Genre	Classes								Total
	Autre	CI 1	CI 2	CI 3	CI 4	CI 5	CI 6	CI 7	
Femme	0%	0%	4%	6%	3%	3%	1%	2%	3%
Homme	0%	0%	8%	6%	3%	3%	1%	2%	3%
Total	0%	0%	6%	6%	3%	3%	1%	2%	3%

**Nombre de promotions Cadre par genre et par exercice
pour les collaborateurs COVEA en contrat CDI (art 2.4)**

Genre	Exercice 2018		Exercice 2019		Exercice 2020		Exercice 2021		Exercice 2022	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Femme	148	69,8%	278	57,0%	252	61,9%	262	63,1%	278	65,1%
Homme	64	30%	210	43%	155	38%	153	37%	149	35%
Total	212	100%	488	100%	407	100%	415	100%	427	100%

% des candidatures CDI retenues en interne sur l'année 2019 par statut (art 2.4)

Statut	Femmes			Hommes			Ecart Femmes Hommes en points
	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	
Non cadre	1959	757	38,6%	769	274	36%	0,04pts
Cadre	1023	497	48,6%	855	393	46%	0,03pts
Total	2982	1254	42,1%	1624	667	41%	0,01pts

% des candidatures CDI retenues en interne sur l'année 2020 (vue 12/2020) par statut (art 2.4)

Statut	Femmes			Hommes			Ecart Femmes Hommes en points
	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	
Non cadre	1626	577	35,5%	623	206	33%	0,03pts
Cadre	974	471	48%	655	295	45%	0,04pts
Total	2600	1048	40%	1278	501	39%	0,02pts

% des candidatures CDI retenues en interne sur l'année 2022 (vue 12/2022) par statut (art 2.4)

Statut	Femmes			Hommes			Ecart Femmes Hommes en points
	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	
Non cadre	1 532	718	47%	594	289	49%	-0,02pts
Cadre	1 695	615	36%	1 169	398	34%	0,03pts
Total	3 227	1 333	41%	1 763	687	39%	0,03pts

% des candidatures CDI retenues en interne sur l'année 2022 par univers

Univers	Femmes			Hommes			Ecart Femmes Hommes en points
	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	nombre de candidatures reçues	nombre de candidatures retenues	% candidatures retenues	
Administratif et logistique	140	67	47,9%	16	6	38%	0,11pts
Contrôle et audit interne	83	19	22,9%	62	14	23%	0,01pts
Economique	158	70	44,3%	152	50	33%	0,12pts
Immobilier	5	4	80,0%	9	2	22%	0,58pts
Juridique	31	9	29,0%	18	4	22%	0,07pts
Management	614	211	34,4%	385	137	36%	-0,02pts
Marketing, communication, conception de l'offre	113	39	34,5%	33	7	21%	0,14pts
Médico-social	1		0,0%			#DIV/0!	#DIV/0!
Projets, conseil et organisation	232	76	32,8%	151	45	30%	0,03pts
Relation et service client & soutien réseaux	1756	806	45,9%	822	370	45%	0,01pts
RH	53	15	28%	19	2	11%	0,18pts
Systèmes d'information	41	17	41%	96	50	52%	-0,11pts
Total	3227	1333	41%	1763	687	39%	0,03pts

Embauches externes* COVEA 2022 par type de contrat et par taux d'activité (art 2.4)

Type de contrat	Taux activité	femme		homme		Total	
		nombre	%	nombre	%	nombre	%
CDI	temps plein	658	27,1%	395	32%	1 053	28,6%
CDI	temps partiel/FJ réduit	371	15,3%	186	15%	557	15,1%
Total CDI		1 029	42,4%	581	46%	1 610	43,7%
CDD	temps plein	1 178	48,5%	606	48%	1 784	48,5%
CDD	temps partiel/FJ réduit	221	9,1%	66	5%	287	7,8%
Total CDD		1 399	57,6%	672	54%	2 071	56,3%

Embauches externes* COVEA 2022 en contrat CDI par statut (art 2.4)

Statut	femme		homme		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Cadre	288	28%	280	48%	568	35%
Non cadre	741	72%	301	52%	1 042	65%
Total	1 029	100%	581	100%	1 610	100%

* Embauches externes, transformation contrat alternant en CDI, transformation contrat CDD en CDI, hors changement de société

Embauches externes CDI 2022 par domaine d'activité les plus représentés (art 2.4)

	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Conseil et vente	350	61,8%	216	38,2%	566	100%
Conseil et indemnisation	324	78,5%	89	21,5%	413	100%
Cycle de vie des applications	21	32,3%	44	67,7%	65	100%
Assistance	38	60,3%	25	39,7%	63	100%
Conseil et gestion	51	83,6%	10	16,4%	61	100%
Ingénierie, production et services	7	13,7%	44	86,3%	51	100%
Soutien et appui à la relation client	25	67,6%	12	32,4%	37	100%
Conseil et organisation SI	13	36,1%	23	63,9%	36	100%
Souscription / gestion	28	80,0%	7	20,0%	35	100%
Etudes statistiques / actuarielles / data analysis	13	46,4%	15	53,6%	28	100%
Juridique	19	82,6%	4	17,4%	23	100%
Comptabilité	12	60%	8	40%	20	100%
Conseil et organisation	9	53%	8	47%	17	100%
Contrôle de gestion et pilotage économique	6	38%	10	63%	16	100%
Gestion des ressources humaines	13	93%	1	7%	14	100%
Etudes financières et gestion des risques	3	23%	10	77%	13	100%
Gestion administrative métier	13	100%		0%	13	100%
Animation réseaux et développement	4	33%	8	67%	12	100%
Gestion des flux et logistique	8	67%	4	33%	12	100%

Répartition des collaborateurs COVEA en % par domaine d'activité au 31.12.2022

% femmes	% Hommes
67,2%	32,8%
77,4%	22,6%
29,8%	70,2%
68,5%	31,5%
83,6%	16,4%
14,4%	85,6%
70,0%	30,0%
46,0%	54,0%
70,5%	29,5%
51,4%	48,6%
77,1%	22,9%
70,3%	29,7%
63%	37%
59%	41%
77%	23%
43%	57%
84%	16%
37%	63%
51%	49%

Embauches externes CDI 2022 par univers métiers (art 2.4)

	Femmes		Hommes		Total	
	nombre	%	nombre	%	nombre	%
Relation et service client & soutien réseaux	804	69,6%	351	30,4%	1155	100%
Economique	52	48,6%	55	51,4%	107	100%
Systèmes d'information	25	24,5%	77	75,5%	102	100%
Management	32	45,7%	38	54,3%	70	100%
Projets, conseil et organisation	28	43,8%	36	56,3%	64	100%
Administratif et logistique	26	72,2%	10	27,8%	36	100%
Marketing, communication, conception de l'offre	17	73,9%	6	26,1%	23	100%
Juridique	17	89,5%	2	10,5%	19	100%
RH	13	92,9%	1	7,1%	14	100%
Contrôle et audit interne	11	84,6%	2	15,4%	13	100%
Immobilier	1	25,0%	3	75,0%	4	100%
Médico-social	3	100%		0%	3	100%

Répartition des collaborateurs COVEA en % par univers métiers au 31.12.2022

% femmes	% Hommes
72,3%	27,7%
61,5%	38,5%
24,0%	76,0%
55,8%	44,2%
54,6%	45,4%
74,1%	25,9%
73,7%	26,3%
80,8%	19,2%
76,9%	23,1%
67,6%	32,4%
40,4%	59,6%
58,8%	41,2%

Nombre de vues 2022 des informations Egalité sur One.net (art 2.4)

9 113

Nombre de mentorées accompagnées en 2022 (art 2.4)

38

Nombre d'actions Cov&elles 2022 (art 2.4)

Nombre d'évènements réalisés pour le réseau

20

Nombre d'actions réalisées pour l'ensemble des salariés

25

Chapitre 3

ACCES A LA FORMATION PROFESSIONNELLE

**Nombre de salariés RH COVEA formés à la diversité
et à la prévention des discriminations en 2022 (art 3.4)**

158

**Nombre de managers COVEA formés à la diversité
et à la prévention des discriminations en 2022 (art 3.4)**

331

**Nombre de salariés COVEA de la communication formés à la diversité
et à la prévention des discriminations en 2022 (art 3.4)**

15

**Nombre de représentants du personnel COVEA formés à la diversité
et à la prévention des discriminations en 2021 (art 3.4)**

26

**Nombre de salariés COVEA ayant bénéficié d'une ou plusieurs action(s) de formation en 2022
par classe et temps d'activité (art 3.4)**

taux d'activité	genre	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Sans classe	Total général
Temps partiel / forfait réduit	Femme	1	12	221	1 110	368	191	27	9	1 939
	Homme	1	3	6	134	48	37	26	0	255
	Total	2	15	227	1 244	416	228	53	9	2 194
Temps complet	Femme	3	97	1 261	4 616	2 833	1 326	272	15	10 426
	Homme	4	72	315	1 863	2 096	1 492	374	12	6 234
	Total	7	169	1 576	6 479	4 929	2 818	646	27	16 660
Total	Femme	4	109	1 482	5 726	3 201	1 517	299	24	12 365
	Homme	5	75	321	1 997	2 144	1 529	400	12	6 489
	Total	9	184	1 803	7 723	5 345	3 046	699	36	18 854

**% de salariés COVEA ayant bénéficié d'une ou plusieurs action(s) de formation en 2022
par classe et temps d'activité (art 3.4)**

taux d'activité	genre	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Sans classe	Total général
Temps partiel / forfait réduit	Femme	25%	92%	95%	93%	93%	93%	96%	90%	93%
	Homme	100%	75%	100%	95%	84%	93%	93%	0%	92%
	Total	40%	88%	95%	93%	92%	93%	95%	90%	93%
Temps complet	Femme	100%	95%	96%	96%	96%	95%	95%	83%	96%
	Homme	100%	99%	98%	98%	94%	94%	93%	63%	94%
	Total	100%	97%	96%	97%	95%	94%	94%	73%	95%
Total	Femme	57%	95%	96%	96%	96%	95%	96%	86%	95%
	Homme	100%	97%	98%	97%	94%	94%	93%	63%	94%
	Total	75%	96%	96%	96%	95%	94%	94%	77%	95%

Nombre de salariés COVEA n'ayant pas bénéficié d'action de formation depuis plus de 2 ans par classe vue à fin 2022 (art 3.4)

	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Sans classe	Total général
Femme	3	4	21	79	39	26	7	4	227
Homme		1	6	14	54	37	14	5	210
Total général	3	5	27	93	93	63	21	9	437

% de salariés COVEA n'ayant pas bénéficié d'action de formation depuis plus de 2 ans par classe vue à fin 2022 (art 3.4)

	Classe 1	Classe 2	Classe 3	Classe 4	Classe 5	Classe 6	Classe 7	Sans classe	Total général
Femme	43%	3%	1%	1%	1%	2%	2%	14%	2%
Homme	0%	1%	2%	1%	2%	2%	3%	26%	3%
Total général	25%	3%	1%	1%	2%	2%	3%	19%	2%

Nombre de salariées COVEA ayant suivi la formation "parcours et projets au féminin" en 2022 (art 3.4)

Parcours et Projet au Féminin : les clés pour mon évolution à destination des Classe 4

14	dont 1 Classe 3 et 13 Classe 4
-----------	--------------------------------

Parcours et Projet au Féminin : objectif progression à destination des classes 5 et 6

58	dont 22 Classe 5 et 36 Classe 6
-----------	---------------------------------

Nombre de collaborateurs COVEA ayant suivi une formation qualifiante en 2022 (art 3.4)

	Nombre de collaborateurs
Femme	78
Homme	76
Total	154

Nombre moyen d'heures de formation 2022 par salarié formé COVEA (art 3.4)

	Nombre moyen d'heures
Femme	19,1
Homme	19,4
Total	19,2

CHAPITRE 4

FACILITER L'ARTICULATION ENTRE LA VIE PROFESSIONNELLE ET LA VIE PRIVEE

Nombre de collaborateurs COVEA en congé maternité*

2020		2021		2022	
Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours
694	80 602	706	78 485	683	82 008

Nombre de collaborateurs COVEA en congé paternité*

2020		2021		2022	
Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours
215	2 353	262	4 113	290	6 760

Nombre de collaborateurs COVEA en congé adoption

2020		2021		2022	
Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours	Nombre de collaborateurs	Nombre de jours
1	22	6	435	1	112

Nombre de collaborateurs COVEA étant en congé parental partiel ou total

Genre	31/12/2020	31/12/2021	31/12/2022
Femme	403	377	382
Homme	17	20	18

Nombre de jours calendaires de visites prénatales COVEA

Genre	2020	2021	2022
Femme	267,5	336,5	294,5
Homme	54	77,5	113,5

Nombre de jours calendaires de rentrée scolaire

Genre	2020	2021	2022
Femme	3 371	3 494	3 442
Homme	1 321	1 370	1 410

Stock de jours de congés donnés

2019	2020	2021	2022
764	941,5	1025	1044

Nombre de collaborateurs ayant bénéficié du don de congés en 2022 (art 4.3.1)

1

Nombre de jours de don de congés pris en 2022 (art 4.3.1)

46

CHAPITRE 5

REMUNERATION EFFECTIVE

Salaires annuels bruts théoriques au 24/10/2022
COVEA

	CLASSE	1	2	3	4	5	6	7
Femmes	Nb salariés	6	115	2 038	5 573	3 248	1 565	206
	1er quartile	31 790	27 656	27 962	32 127	39 261	51 472	78 872
	Rému. médiane	33 297	32 596	31 991	34 430	43 549	57 830	87 098
	3ème quartile	36 673	36 153	35 984	38 020	49 314	64 937	100 706
	Ancien. moyenne	35,7	19,2	12,0	14,3	17,6	17,9	17,6
Hommes	Nb salariés	6	77	541	1 847	2 247	1 632	335
	1er quartile	32 409	27 993	28 000	31 763	40 306	54 177	82 189
	Rému. médiane	34 166	33 084	32 548	33 409	45 191	61 522	92 626
	3ème quartile	35 906	35 394	36 093	36 922	51 575	70 000	105 000
	Ancien. moyenne	36,0	19,5	11,2	11,7	15,4	17,2	19,2
Total	Nb salariés	12	192	2 579	7 420	5 495	3 197	541
	1er quartile	31 969	27 827	27 969	31 930	39 603	52 637	81 013
	Rému. médiane	33 746	32 771	32 070	34 173	44 211	59 697	90 717
	3ème quartile	36 408	35 698	36 013	37 800	50 187	67 391	103 000
	Ancien. moyenne	35,8	19,3	11,8	13,7	16,7	17,5	18,6

SCA et effectifs COVEA en CDI au 24.10.2022 - Hors chargés d'Affaires MAA VIE,

Comparaison 2022 / 2021

	CLASSE	1	2	3	4	5	6	7
Femmes	Rému. Médiane 2021	32 212	32 598	32 265	34 131	43 133	56 918	86 500
	Rému. Médiane 2022	33 297	32 596	31 991	34 430	43 549	57 830	87 098
	Evolution	3,4%	0,0%	-0,9%	0,9%	1,0%	1,6%	0,7%
Hommes	Rému. Médiane 2021	32 740	33 066	32 258	32 954	44 719	60 420	90 001
	Rému. Médiane 2022	34 166	33 084	32 548	33 409	45 191	61 522	92 626
	Evolution	4,4%	0,1%	0,9%	1,4%	1,1%	1,8%	2,9%
Total	Rému. Médiane 2021	32 701	32 612	32 260	33 875	43 734	58 689	89 048
	Rému. Médiane 2022	33 746	32 771	32 070	34 173	44 211	59 697	90 717
	Evolution	3,2%	0,5%	-0,6%	0,9%	1,1%	1,7%	1,9%

Salaires annuels bruts théoriques au 24/10/2022
COVEA

	CLASSE	1	2	3	4	5	6	7
Femmes	Nb salariés	6	115	2 038	5 573	3 248	1 565	206
	1er quartile	31 790	27 656	27 962	32 127	39 261	51 472	78 872
	Rému. médiane	33 297	32 596	31 991	34 430	43 549	57 830	87 098
	3ème quartile	36 673	36 153	35 984	38 020	49 314	64 937	100 706
	Ancien. moyenne	35,7	19,2	12,0	14,3	17,6	17,9	17,6
Hommes	Nb salariés	6	77	541	1 847	2 247	1 632	335
	1er quartile	32 409	27 993	28 000	31 763	40 306	54 177	82 189
	Rému. médiane	34 166	33 084	32 548	33 409	45 191	61 522	92 626
	3ème quartile	35 906	35 394	36 093	36 922	51 575	70 000	105 000
	Ancien. moyenne	36,0	19,5	11,2	11,7	15,4	17,2	19,2
Total	Nb salariés	12	192	2 579	7 420	5 495	3 197	541
	1er quartile	31 969	27 827	27 969	31 930	39 603	52 637	81 013
	Rému. médiane	33 746	32 771	32 070	34 173	44 211	59 697	90 717
	3ème quartile	36 408	35 698	36 013	37 800	50 187	67 391	103 000
	Ancien. moyenne	35,8	19,3	11,8	13,7	16,7	17,5	18,6

SCA et effectifs COVEA en CDI au 24.10.2022 - Hors chargés d'Affaires MAA VIE,

Comparaison 2022 / 2019

	CLASSE	1	2	3	4	5	6	7
Femmes	Rému. Médiane 2019	NS	31 801	31 605	33 797	42 703	56 045	85 030
	Rému. Médiane 2022	33 297	32 596	31 991	34 430	43 549	57 830	87 098
	Evolution	NS	2,5%	1,2%	1,9%	2,0%	3,2%	2,4%
Hommes	Rému. Médiane 2019	NS	32 146	31 634	32 684	44 457	59 800	86 818
	Rému. Médiane 2022	34 166	33 084	32 548	33 409	45 191	61 522	92 626
	Evolution	NS	2,9%	2,9%	2,2%	1,7%	2,9%	6,7%
Total	Rému. Médiane 2019	33 490	31 964	31 615	33 545	43 538	57 985	86 200
	Rému. Médiane 2022	33 746	32 771	32 070	34 173	44 211	59 697	90 717
	Evolution	0,8%	2,5%	1,4%	1,9%	1,5%	3,0%	5,2%

Rémunération annuelle médiane contractuelle* COVEA à l'embauche, des CDI, en 2022, pour les 10 "métiers/domaines d'activité" les plus recrutés par métier, domaine d'activité et tranche d'âge (art 5.3.2)

métier	domaine d'activité	tranche d'âge	Nombre d'embauches	
			Femmes	Hommes
Conseiller(ère) développement relation client	Conseil et vente		328	187
Conseiller(ère) relation client	Conseil et indemnisation		200	38
Chargé(e) de conseil indemnisation et services	Conseil et indemnisation		63	29
Conseiller(ère) développement relation client	Conseil et indemnisation		57	21
Chargé d'assistance	Assistance		38	25
Chargé(e) d'application(s)	Cycle de vie des applications		11	32
Chargé(e) d'ing/services SI	Ingénierie, production et services		6	31
Conseiller(ère) relation client	Conseil et gestion		30	5
Conseiller(ère) développement relation client	Conseil et gestion		20	4
Manager de proximité	Conseil et vente		10	14

Rémunération médiane théorique	
Femmes	Hommes
30 250	30 250
25 870	25 870

* la rémunération médiane contractuelle (hors variable) ne sera calculée que si l'effectif des femmes >=30 et l'effectif des hommes >=30 (pour que les résultats soient significatifs)

Le premier positionnement ACAA n'est pas observable

Suivi des écarts dans la distribution de l'enveloppe des augmentations individuelles 2018 entre les femmes et les hommes (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total de collaborateurs concernés
Femmes	31,4%
Hommes	32,8%
Ecart	-1,4

Suivi des écarts dans la distribution des primes individuelles 2018 entre les femmes et les hommes (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs ayant une prime/total des collaborateurs concernés
Femmes	17,4%
Hommes	19,9%
Ecart	-2,5

Suivi des écarts dans la distribution de l'enveloppe des augmentations individuelles 2018 par statut et par genre (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total de collaborateurs concernés	
	Cadres	Non cadres
Femmes	38,9%	27,4%
Hommes	37,2%	25,8%
Ecart	1,7	1,6

Suivi des écarts dans la distribution de l'enveloppe des augmentations individuelles 2019 entre les femmes et les hommes (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total de collaborateurs concernés
Femmes	32,3%
Hommes	36,2%
Ecart	-3,9

Suivi des écarts dans la distribution des primes individuelles 2019 entre les femmes et les hommes (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs ayant une prime/total des collaborateurs concernés
Femmes	18,2%
Hommes	19,0%
Ecart	-0,8

Suivi des écarts dans la distribution de l'enveloppe des augmentations individuelles 2019 par statut et par genre (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total de collaborateurs concernés	
	Cadres	Non cadres
Femmes	41,9%	26,8%
Hommes	42,4%	26,2%
Ecart	-0,5	0,6

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2020 par genre (art 5.3.2)

Genre	% collaborateurs augmentés/ total collaborateurs de la campagne
Femmes	37,8%
Hommes	41,6%
Ecart	-3,8

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une prime dans le cadre de la campagne 2020 par genre (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs ayant une prime/total collaborateurs de la campagne
Femmes	10,7%
Hommes	10,4%
Ecart	+ 0,3

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2020 par genre et par statut (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total collaborateurs de la campagne	
	Cadres	Non cadres
Femmes	46,8%	32,5%
Hommes	47,5%	31,9%
Ecart	-0,7	0,6

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2021 par genre (art 5.3.2)

Genre	% collaborateurs augmentés/ total collaborateurs de la campagne
Femmes	23,3%
Hommes	26,2%
Ecart	-2,9

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une prime dans le cadre de la campagne 2021 par genre (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs ayant une prime/total collaborateurs de la campagne
Femmes	19,7%
Hommes	18,3%
Ecart	+ 1,4

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2021 par genre et par statut (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total collaborateurs de la campagne	
	Cadres	Non cadres
Femmes	29,8%	19,4%
Hommes	30,0%	20,0%
Ecart	-0,20	-0,6

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2022 par genre (art 5.3.2)

Genre	% collaborateurs augmentés/ total collaborateurs de la campagne
Femmes	38,3%
Hommes	43,1%
Ecart	- 4,8

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une prime dans le cadre de la campagne 2022 par genre (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs ayant une prime/total collaborateurs de la campagne
Femmes	10,4%
Hommes	10,6%
Ecart	- 0,2

% de collaborateurs ayant bénéficié d'une Augmentation individuelle dans le cadre de la campagne 2022 par genre et par statut (art 5.3.2)

Genre	% des collaborateurs augmentés/total collaborateurs de la campagne	
	Cadres	Non cadres
Femmes	46,9%	32,6%
Hommes	50,0%	31,4%
Ecart	-3,1	1,2

Répartition femmes / hommes, en nombre, des augmentations individuelles et des primes dans le cadre de la campagne 2022

	Primes			Augmentations individuelles					
	Femmes	Hommes	Total F/H	Salariés Non individualisés			Salariés individualisés		
				Femmes	Hommes	Total F/H	Femmes	Hommes	Total F/H
Classe 1	1	0	1	1	1	2	0	0	0
Classe 2	2	8	10	28	24	52	0	0	0
Classe 3	139	34	173	654	186	840	0	0	0
Classe 4	615	203	818	1987	625	2612	0	0	0
Total C1 à C4	757	245	1002	2670	836	3506	0	0	0
Classe 5	387	285	672	1276	803	2079	119	139	258
Classe 6	218	170	388	340	264	604	530	699	1229
Classe 7	12	29	41	0	0	0	131	228	359
Total C5 à C7	617	484	1101	1616	1067	2683	780	1066	1846
Total Général	1374	729	2103	4286	1903	6189	780	1066	1846

Répartition femmes / hommes, en %, des augmentations individuelles et des primes dans le cadre de la campagne 2022

	Primes			Augmentations individuelles					
	Femmes	Hommes	Ecart F/H	Salariés Non individualisés			Salariés individualisés		
				Femmes	Hommes	Ecart F/H	Femmes	Hommes	Ecart F/H
Classe 1	8,3%	0,0%	+ 8,3	8,3%	12,5%	- 4,2			
Classe 2	1,9%	10,4%	- 8,5	21,4%	27,3%	- 5,9			
Classe 3	9,5%	8,6%	+ 0,9	30,7%	31,4%	- 0,7			
Classe 4	9,4%	9,5%	- 0,0	33,8%	31,6%	+ 2,1			
Total C1 à C4	9,3%	9,3%	+ 0,0	32,7%	31,4%	+ 1,4			
Classe 5	12,3%	13,3%	- 1,0	41,8%	40,8%	+ 0,9	42,7%	43,0%	- 0,4
Classe 6	12,5%	9,8%	+ 2,8	49,4%	54,4%	- 5,0	63,2%	62,4%	+ 0,8
Classe 7	5,6%	7,9%	- 2,4				64,9%	70,6%	- 5,7
Total C5 à C7	12,1%	11,4%	+ 0,7	43,2%	43,5%	- 0,4	59,1%	60,3%	- 1,2
Total Général	10,4%	10,6%	- 0,2	36,0%	37,2%	- 1,2	59,1%	60,3%	- 1,2

Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements liés à la rémunération en 2018 (vue fin décembre 2018) par genre

Genre	Nombre de demandes	Nombre de réajustement
Femmes	21	6
Hommes	0	0

Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements liés à la rémunération en 2019 (vue fin décembre 2019) par genre

Genre	Nombre de demandes	Nombre de réajustement
Femmes	79	12
Hommes	13	0

Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements liés à la rémunération en 2020 (vue fin décembre 2020) par genre

Genre	Nombre de demandes	Nombre de réajustement
Femmes	84	11
Hommes	14	0

Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements liés à la rémunération en 2021 (vue fin décembre 2021) par genre

Genre	Nombre de demandes	Nombre de réajustement
Femmes	94	13
Hommes	26	0

Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements liés à la rémunération en 2022 (vue fin décembre 2022) par genre

Genre	Nombre de demandes	Nombre de réajustement
Femmes	210	14
Hommes	36	2

**Nombre de demandes d'examen de situation individuelle et de réajustements
liés à la rémunération en 2022 (vue fin décembre 2022)
par classe métier et genre**

Classe métier	Femme		Homme	
	Nombre de demandes	Nombre de réajustements	Nombre de demandes	Nombre de réajustements
classe 2	0	0	1	0
classe 3	10	0	0	0
classe 4	145	1	24	0
classe 5	42	8	11	2
classe 6	13	5	0	0
TOTAL	210	14	36	2

•Montants de rattrapages attribués :

- Minimum : 1 000€ annuels bruts
- Maximum : 2 500€ annuels bruts
- Médian : 1 900€ annuels bruts
- Moyenne : 1 744€ annuels bruts