Syndicat cftc Covéa

BREAKING NEWS

CSEE LEVALLOIS

Janvier 2024

CCC D'ERMONT

L'annonce de la fermeture du CCC d'Ermont est une très mauvaise nouvelle pour la GMF en ce début d'année 2024.

Le Plan Prévisionnel Stratégique et Social ne prévoyait pas cette fermeture. La DRH mettra en œuvre une cellule pour proposer une solution aux salariés.

Pour les élus CFTC, une solution doit être trouvée pour chaque salarié, par la mobilité fonctionnelle ou géographique.

Une formation doit être proposée pour l'acquisition de nouvelles compétences.

Nous demandons l'ouverture de postes au-delà de ce que prévoient les accords d'entreprise.

EN BREF …

Une recherche d'un nouveau local pour le CCC de Reims est en cours.

CG AUTO

L'assouplissement des plannings n'est pas vécu de la même façon en fonction des centres de gestion, bulle de respiration d'un coté, fonctionnement ubuesque pour d'autres, n'hésitez pas à nous faire remonter vos difficulltés.

Le catalogue colonies enfant été a été vote et sera en ligne prochainement.

Lors des prochaines semaines, les élus CFTC organiseront des reunions d'informations syndicales pour vous informer de vos droits, des actualités sociales ou encore de vous aider à preparer votre retraite.

Au plus proche de vous pour vous souhaiter une excellente année 2024.

DIRECTION INDEMNISATION

Un test de dotation d'un portable (en lieu et place du second Tiny) est en cours dans 4 Centres de Gestion sur une période de 6 mois pour une généralisation au-delà.
Ce test va à l'encontre de la demande initiale des gestionnaires mais la Direction considère que les portables sont plus fiables quant aux connexions et déconnexions du Tiny. Cela permettra par ailleurs l'utilisation d'un 3ème écran, et la maitrise du coût de la maintenance.

POINT SUR LES EVENEMENTS CLIMATIQUES :

Les heures supplémentaires réalisées, ainsi que les aides inter CG ont permis de résorber une bonne partie des déclarations. La Direction a décidé de prolonger les CDD embauchés dans le cadre des dossiers sècheresse jusqu'en septembre 2024. Elle pourrait poursuivre les heures supplémentaires sur la base du volontariat jusqu'à fin février.

Ces mesures sont toutefois insuffisantes, les élus demandent du temps de gestion supplémentaire et des plages de fermeture pour traiter au mieux l'ensemble du plan de travail.

DIRECTION DU DEVELOPPEMENT

CCC: Il a été rappelé que tous les process concernant l'annulation des PA, que ce soit suite à renonciation ou autre motif sont décrits dans Odyssée. La Direction confirme qu'aucune dérogation n'est possible et que les procédures doivent être respectés par tous y compris par le management.
Par ailleurs, la Direction a rappelé que la mission des conseillers était de recevoir des appels et non d'en émettre et qu'ils ne sont donc pas autorisés à rappeler les sociétaires.

NOUVEAUTES OEUVRES SOCIALES 2024

EVASION: Remboursement 200€ sur vos vacances (au lieu de 150€) sur présentation de factures (train, avion, hôtel…) avec les mêmes conditions que 2023.

EMILE'S: la subvention cinéma passe à 3 €uros le ticket (limité à 20 places par année civile) + nouvelle subvention de places de spectacles (théâtre, opéra, concert...) à hauteur de 30% du montant dans la limite de 50 €uros par an.

DROM: le remboursement cinéma passe de 4€ à 5€ le ticket sur présentation de facture dans la limite de 20 places par an.

ENFANTS: Harmonisation des âges pour toutes les prestations (colonies, rentrée scolaire, sports/loisirs/culture et voyage). La subvention sera accordée jusqu'aux19 ans (inclus)de l'enfant au 31/12de l'année.

ENFANTS: Dans un souci d'équilibre des lignes budgétaires, il a été décidé de limiter le plafond pour les prestations colonies, centres aérés et classes découvertes à 1000€/an/enfant.