NEGOCIATIONS SALARIALES (NAO) 2024

Lors des NAO 2024, la CFTC a été constamment force de propositions pour faire évoluer favorablement les chiffres de la Direction.

	Moins de 55k€ (1)	Plus de 55K€ (1)	Date du versement
Augmentation Générale	**3%**	**1.3%**	**Paie de mars 24 avec effet rétroactif au 1er janvier**
Augmentation individuelle	**1.3%**	**3%**	**Paie de juillet 24 avec effet rétroactif au 1er mars**
Prime individuelle	**0.2%**		**Paie de juillet 24**

La CFTC a obtenu **l'augmentation du plancher de la prime de vacances à 1625€.**

Dans un contexte de forte inflation, la CFTC a pris acte des améliorations proposées par la Direction et **a choisi de signer l'accord proposé.**

Pour les prochaines négociations salariales, nous maintenons les revendications suivantes :

- Mise en œuvre d'une augmentation « de fidélisation » tous les dix ans
- Revalorisation du titre restaurant à 11€
- Augmentation des montants non revalorisés depuis plusieurs années (primes d'itinérance, d'astreinte, de dépannage, et indemnités kilométriques…)

(1) Le salaire annuel brut, relatif aux mesures salariales énoncées, comprend le salaire de base, la prime de vacances et le 13ème mois sur la base d'un temps plein

PPSS, DES INFORMATIONS FIABLES

Le **Plan Prévisionnel Stratégique et Social (P.P.S.S.)** est toujours présenté aux élus. Son objectif est de fixer la stratégie de développement de l'entreprise et d'identifier les métiers ou unités de travail amenés à disparaître ou à fortement évoluer.

Dans de telles situations, **l'accord GEPP (Ex GPEC)** ouvre des droits spécifiques pour les salariés concernés.

Récemment, plusieurs fermetures de sites ont été annoncées en instances (Centres d'expertise MAAF, C.C.C. GMF d'Ermont, Standard FIDELIA) alors qu'elles n'étaient pas identifiées dans le PPSS. De nombreuses mesures d'accompagnements sont prévues dans l'accord GPEC. Toutefois l'urgence dans laquelle le salarié se trouve doit être prise en compte.

Lors de la négociation de l'accord G.E.P.P en 2024, la CFTC demandera que ces situations non identifiées fassent l'objet d'aides doublées par rapport à celles prévues dans le P.P.S.S.

NOUVEL ACCORD REMUNERATION

En parallèle des NAO salaires, l'accord de rémunération est révisé. Les mesures obtenues sont :

- **Pérennisation de l'exclusion de la P3CO** dans le SMA,
- **Pérennisation de l'attribution d'une prime d'expérience/d'attachement** aux salariés éligibles dès la première année,
- **Désarrimage du SMA COVEA** du Revenu Minimum Annuel de la branche (RMA).
- **Création d'un nouveau SMA Covéa** égal au **RMA 2023 + 3500 €** (au lieu de RMA + 2300 € jusqu'à maintenant)

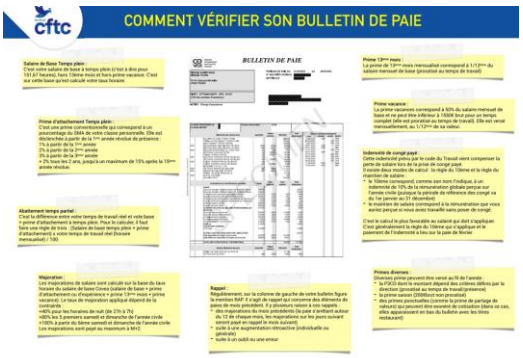
CLASSE	RMA BRANCHE	NEW SMA COVEA
1	21150 €	**24650 €**
2	22500 €	**26000 €**
3	24280 €	**27780 €**
4	28790 €	**32290 €**
5	34040 €	**37540 €**
6	43830 €	**47730 €**
7	59550 €	**63050 €**

- **Un SMA spécifique** pour les managers de proximité classe 5 et les managers d'expertise ou de coordination classe 6 : Ce nouveau SMA Covéa sera égal au **RMA 2023 + 3500€ + 2000€**

CLASSE	RMA BRANCHE	NEW SMA COVEA
5	**34040 €**	**39540 €**
6	**43830 €**	**49330 €**

Dans un contexte de recrutement compliqué, la CFTC a pris acte des améliorations proposées par la direction et **a choisi de signer l'accord proposé.**

MA FICHE DE PAIE : DECRYPTAGE



La CFTC vous propose une nouvelle fiche technique pour vous aider à décrypter votre bulletin de salaire.

Retrouvez nos 36 fiches techniques sur notre espace dédié.

Cliquez ICI