



## BILAN SOCIAL 2025

### Effectifs au 31.12.2025

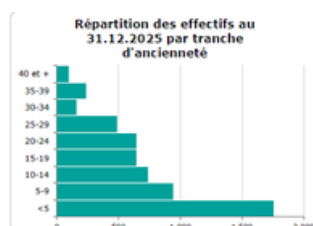
Statut	Genre	2023	2024	2025	% 2025
Cadre	Femme	1 247	1 251	1 292	57%
	Homme	935	943	969	43%
<b>Total Cadre</b>		<b>2 182</b>	<b>2 194</b>	<b>2 261</b>	<b>39%</b>
Non Cadre	Femme	2 513	2 527	2 494	71%
	Homme	968	1 001	1 003	29%
<b>Total Non Cadre</b>		<b>3 481</b>	<b>3 528</b>	<b>3 497</b>	<b>61%</b>
Total	Femme	3 760	3 778	3 786	66%
	Homme	1 903	1 944	1 972	34%
<b>Total</b>		<b>5 663</b>	<b>5 722</b>	<b>5 758</b>	<b>100%</b>

### Répartition par âge de l'effectif total au 31.12 (Indicateur 116)

Age	<25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Femme	173	282	476	606	627	550	427	366	237	16	3 760
Homme	107	144	233	267	294	305	281	149	111	12	1 903
<b>Total 2023</b>	<b>280</b>	<b>426</b>	<b>709</b>	<b>873</b>	<b>921</b>	<b>855</b>	<b>708</b>	<b>515</b>	<b>348</b>	<b>28</b>	<b>5 663</b>
Femme	169	281	457	590	651	583	448	353	230	16	3 778
Homme	124	151	235	275	303	279	308	154	102	13	1 944
<b>Total 2024</b>	<b>293</b>	<b>432</b>	<b>692</b>	<b>865</b>	<b>954</b>	<b>862</b>	<b>756</b>	<b>507</b>	<b>332</b>	<b>29</b>	<b>5 722</b>
Femme	174	280	426	578	649	612	471	344	236	16	3 786
Homme	101	158	228	287	297	282	321	171	115	12	1 972
<b>Total 2025</b>	<b>275</b>	<b>438</b>	<b>654</b>	<b>865</b>	<b>946</b>	<b>894</b>	<b>792</b>	<b>515</b>	<b>351</b>	<b>28</b>	<b>5 758</b>

### Répartition de l'effectif total au 31.12 selon l'ancienneté (Indicateur 117)

Ancienneté	2023	2024	2025
<5	1 743	1 759	1 763
5-9	853	905	946
10-14	709	736	743
15-19	703	693	653
20-24	659	692	651
25-29	323	357	489
30-34	303	226	165
35-39	236	244	246
40 et +	134	110	102
<b>Total</b>	<b>5 663</b>	<b>5 722</b>	<b>5 758</b>



**27 & 28 Mai 2026**

## VACANCES-FAMILLE

Le catalogue Hiver/Printemps 2027 vient d'être voté, il sera mis en ligne en Septembre.

**+ DE (ex 0-99ans)**

Vos élus ont décidé de mettre fin à cette prestation, certains services proposés n'étant pas conformes aux règles de l'URSSAF.

**PROCHAIN CSEE  
23 & 24 juin 2026**



## Salaire annuel moyen par classe et par genre

	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	Hors Classe	Total
Femme	NS	NS	NS	35 288	39 599	49 285	65 167	105 024	NS	45 069
Homme	NS	NS	NS	36 055	38 732	50 689	67 990	114 584	NS	50 826
<b>Total 2023</b>	<b>NS</b>	<b>NS</b>	<b>34 994</b>	<b>35 433</b>	<b>39 351</b>	<b>49 830</b>	<b>66 537</b>	<b>110 251</b>	<b>NS</b>	<b>47 003</b>
Femme	NS	NS	NS	37 171	40 810	51 024	67 762	109 914	NS	46 676
Homme	NS	NS	NS	37 498	39 762	52 340	69 899	116 654	NS	52 032
<b>Total 2024</b>	<b>NS</b>	<b>NS</b>	<b>35 535</b>	<b>37 231</b>	<b>40 498</b>	<b>51 541</b>	<b>68 787</b>	<b>113 626</b>	<b>NS</b>	<b>48 504</b>
Femme	NS	NS	NS	37 688	41 135	51 665	68 923	110 600	NS	47 477
Homme	NS	NS	NS	37 548	40 097	52 699	70 171	116 158	NS	52 443
<b>Total 2025</b>	<b>NS</b>	<b>NS</b>	<b>35 568</b>	<b>37 661</b>	<b>40 822</b>	<b>52 068</b>	<b>69 519</b>	<b>113 599</b>	<b>NS</b>	<b>49 187</b>

Le salaire annuel moyen était de 49 187€ en 2025, avec une rémunération annuelle médiane était de 44 764€.

### Mesures individuelles

#### Nombre de salariés ayant bénéficié d'une augmentation individuelle\*

	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	Total
Femme	0	0	3	143	592	312	159	31	1 240
Homme	0	0	5	27	248	202	126	37	645
<b>Total 2023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>170</b>	<b>840</b>	<b>514</b>	<b>285</b>	<b>68</b>	<b>1 885</b>
Femme	0	0	4	155	674	414	257	42	1 546
Homme	0	0	9	36	282	249	228	50	854
<b>Total 2024</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>191</b>	<b>956</b>	<b>663</b>	<b>485</b>	<b>92</b>	<b>2 400</b>
Femme	0	0	5	141	645	387	208	39	1 425
Homme	0	0	5	35	246	214	207	41	748
<b>Total 2025</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>176</b>	<b>891</b>	<b>601</b>	<b>415</b>	<b>80</b>	<b>2 173</b>

\*Augmentations distribuées pendant la campagne "Augmentations et Primes"

#### Nombre de salariés ayant bénéficié d'une prime\*

	Autre	Cl 1	Cl 2	Cl 3	Cl 4	Cl 5	Cl 6	Cl 7	Total
Femme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Homme	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total 2023</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Femme	0	0	0	34	173	99	30	4	340
Homme	0	0	2	8	66	45	28	7	156
<b>Total 2024</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>42</b>	<b>239</b>	<b>144</b>	<b>58</b>	<b>11</b>	<b>496</b>
Femme	0	0	1	41	158	85	51	5	341
Homme	0	0	1	8	73	69	39	8	198
<b>Total 2025</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>49</b>	<b>231</b>	<b>154</b>	<b>90</b>	<b>13</b>	<b>539</b>

\*Primes distribuées pendant la campagne "Augmentations et Primes"

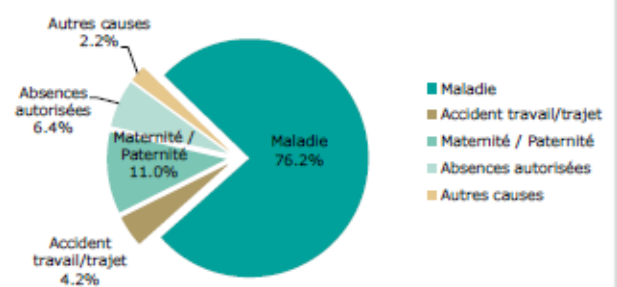
Nous constatons que seulement 2173 salariés ont bénéficié d'une augmentation individuelle contre 2400 en 2024, et 539 salariés ont bénéficié d'une prime contre 496 en 2024.

## ABSENTEISME AU 31.12.2025

### Nombre de jours d'absence et taux d'absentéisme par motif

		2023	2024	2025
Maladie	nb jours	139 854	138 604	144 110
	taux absentéisme	7.0%	6.9%	7.0%
Accident travail/trajet	nb jours	4 230	5 203	8 032
	taux absentéisme	0.2%	0.3%	0.4%
Maternité / Paternité	nb jours	24 862	21 880	20 777
	taux absentéisme	1.2%	1.1%	1.0%
Absences autorisées	nb jours	13 150	11 846	12 044
	taux absentéisme	0.7%	0.6%	0.6%
Autres causes	nb jours	9 020	3 023	4 193
	taux absentéisme	0.4%	0.1%	0.2%
<b>Total</b>	<b>nb jours</b>	<b>191 115</b>	<b>180 556</b>	<b>189 155</b>
	<b>taux absentéisme</b>	<b>9.5%</b>	<b>8.9%</b>	<b>9.3%</b>

### REPARTITION DES ABSENCES PAR MOTIF en 2025



# DIRECTION DU DEVELOPPEMENT

DDEV	Solde net	Objectif
Auto	9586	20500
HB	-560	7000
2R	3652	6000

- **Optim'evo** : La simplification du changement d'adresse dans le parcours habitation sera livré en novembre 2026.
- **RDV visio** : Proposé dans le cadre d'un rdv agence. Un quota sera mis en place à partir d'octobre, à raison de 1 rdv visio/collaborateur présent/jour.

CCC	Effectif
ARRAS	14
TOULOUSE	14
MARSEILLE	14
SARAN	14
RENNES	14

70 recrutements de CDD sont réalisés dans les centres de contact pour appuyer les équipes durant les prochains mois.

Une réorganisation des zones est prévue sur la DR EST à compter de Janvier 2027.

## DIRECTION INDEMNISATION

La Direction indique ne pas être satisfaite du prestataire CONCENTRIX en charge de la sous-traitance des dossiers bris de glace. La période d'essai a été prolongée, car la moitié des dossiers ouverts a dû être reprise par les gestionnaires.

A noter que 77% des sociétaires GMF font appel à un glacier agréé.

Joignabilité	Déclaration	Gestion
Auto	84,3%	88,1%
IRD	84,8%	77,3%

Satisfaction clients : 9/10 AUTO et 8,2/10 IRD

# Votre équipe CFTC au CSEE LEVALLOIS



*Besoin d'aide, une question ?*  
**Contactez-nous !**  
contact@cftc-covea-france.fr

cftc-covea-france.fr

